المملكة المغربية

وزارة الأمن والاقتصاد
وزارة الصحة والحماية الاجتماعية

مباراة التوظيف الخاصة بفئة الموظفين
لولوج درجة مفتش الشغل من الدرجة الثالثة (السلم 10)
الأحد 15 ماي 2022

الاختبار الكتابي

تعليمات خاصة بالاختبار	
1. مدة الاختبار	• ثلاث (3) ساعات
2. طبيعة الاختبار	• أسئلة متعددة الاختيارات (QCM)
3. طريقة الجواب	• يتعين على المترشحة أو المترشح الإجابة على الأسئلة المتعددة الاختيارات (QCM) في ورقة الإجابة المخصصة، وذلك بوضع علامة على الجواب الصحيح (A/B/C/D)
4. النقطة	• مجموع النقط على (20) نقطة
5. سلم النقط	• الإجابة الصحيحة تساوي نقطة واحدة (1) • الإجابة الخاطئة تساوي صفر نقطة (0)

أسئلة الاختبار الكتابي

سؤال رقم 1: الفصل الثامن (8) من الدستور يتحدث عن:

A. الأحزاب السياسية؛
B. المنظمات النقابية للأجراء، والغرف المهنية، والمنظمات المهنية للمشغلين؛
C. المساواة بين النساء والرجال؛
D. الحق الدستوري للمعارضة البرلمانية.

سؤال رقم 2: تتألف الحكومة الدستورية من:

A. سلطة واحدة؛
B. سلطتين؛
C. ثلاثي سلط؛
D. خمسون صوتا.

سؤال رقم 3: حدد الدستور صلاحيات الملك في التعيين في الوظائف المدنية والعسكرية التالية:

A. الملك يعين وحده في المناصب العليا والسامية؛
B. الملك يمارس مع رئيس الحكومة سلطة التعيين في الوظائف المدنية؛
C. رئيس الحكومة يمارس الملك في التعيين في الوظائف العسكرية؛
D. رئيس الحكومة يعين وحده في الوظائف العليا والسامية بعد استشارة الملك.

سؤال رقم 4: التعويض عن فقدان الشغل هو إجراء يهدف إلى مواكبة الأجير الذي فقد عمله بشكل لا إرادي والمسجل في بحث عادي عن عمل جديد، حيث يضمن له تعويضا لفترة يمكن أن تصل إلى:

A. شهر واحد؛
B. شهرين؛
C. ستة أشهر؛
D. 24 شهرا.

سؤال رقم 5: ينص بالضمانات الآتية في دستور المملكة المغربية لسنة 2011؟

A. الضمانات السلبية؛
B. الضمانات الدولية؛
C. الحريات والحقوق والواجبات والضمانات؛
D. ضمانات الحقوق والواجبات.

سؤال رقم 6: من خصائص القانون الاجتماعي أنه:

A. قانون جامد للغاية؛
B. خاضع لتوافق لوبيات القانون الاجتماعي؛
C. خاضع للتوافق القانون الاجتماعي؛
D. كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 7: من نتائج الاتفاق الاجتماعي ل 30 أبريل 2022 الحوار الاجتماعي بين الحكومة والمركزيات النقابية الأكثر تمثيلا والاتحاد العام لمقاولات المغرب والكونفدرالية المغربية للفلاحة والتنمية القروية أن إلزم الاتحاد العام لمقاولات المغرب بـ:

A. الانخراط في إرساء اتفاقيات الشغل الجماعية؛
B. دعم الدولة المالية لمهام تفتيش الشغل، بتخصيص ميزانية خاصة بالتكوين ومناصب مالية إضافية في قوانين المالية المقبلة؛
C. توقيع اتفاقيات مع مستشفيات التعليب الأجراء ومالكيهم؛
D. تخصيص ميزانية الأجراء بأهمية الرفع من المردودية وتعزيز تنافسية المقاولة.

سؤال رقم 8: حدد الدستور صلاحيات الملك في التعيين في الوظائف المدنية والعسكرية التالية:

A. الملك يعين وحده في المناصب العليا والسامية؛
B. الملك يمارس مع رئيس الحكومة سلطة التعيين في الوظائف المدنية؛
C. رئيس الحكومة يمارس الملك في التعيين في الوظائف العسكرية؛
D. رئيس الحكومة يعين وحده في الوظائف العليا والسامية بعد استشارة الملك.

سؤال رقم 9: في حالة ما إذا كانت أجيرا لدى مقاولة ما، وتم فصلك من العمل تعسفيا، فما هي المحكمة التي يجب أن تتوجه إليها لوضع الملف الاجتماعي لك هو؟

A. مجلس المنازعات الشغل؛
B. المحكمة الإدارية؛
C. الغرفة الاجتماعية بالمحاكم الابتدائية؛
D. المحكمة التجارية.

wadifa-info.com
نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو
Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/589 - Wadifa Info - page 1/6

سؤال رقم 9: طبقا للفقرة الأولى من المادة 1 من مدونة الشغل، فإن أحكام القانون تسري على المرتبطين بعقد الشغل العاملين في مقاولة كيفما كان نوعها:

A . المقاولات في القطاع الخاص والعام؛
B. المقاولات الصناعية، والتجارية، ومقاولات الصناعة التقليدية، والاستغلالات الفلاحية والغابوية وتوابعها؛
C . المقاولات والمؤسسات التابعة للدولة والجماعات المحلية إذا كانت تكتسب طابعا صناعيا أو تجاريا أو فلاحيا، وعلى التعاونيات والشركات المدنية والجمعيات والمجموعات على اختلاف أنواعها؛
D . المقاولات الصناعية، والتجارية، ومقاولات الصناعة التقليدية، والاستغلالات الفلاحية والغابوية وتوابعها، والمقاولات والمؤسسات التابعة للدولة والجماعات المحلية إذا كانت تكتسب طابعا صناعيا أو تجاريا أو فلاحيا، وعلى التعاونيات والشركات المدنية والجمعيات والمجموعات على اختلاف أنواعها.

سؤال رقم 10: طبقا للفقرة الأولى من المادة 15 من مدونة الشغل: "تتوقف صحة عقد الشغل على الشروط المتعلقة بتراضي الطرفين، وبأهليتهما للتعاقد، ومحل العقد، وبسببه، كما حددها قانون الالتزامات والعقود".

A . إن القواعد المنظمة لشروط الأهلية والرضى والمحل والسبب تبقى واحدة في عقد الشغل وسائر العقود؛
B . باستثناء شرط الرضى الذي يتميز في عقد الشغل بقواعد خاصة، فإن القواعد المنظمة لشروط الأهلية والمحل والسبب تبقى واحدة في سائر العقود؛
C . باستثناء شرط الأهلية الذي يتميز في عقد الشغل بقواعد خاصة، فإن القواعد المنظمة لشروط الرضى والمحل والسبب تبقى واحدة في سائر العقود؛
D . باستثناء شرط المحل الذي يتميز في عقد الشغل بقواعد خاصة، فإن القواعد المنظمة لشروط الأهلية والرضى والسبب تبقى واحدة في سائر العقود.

سؤال رقم 11: نصت المادة 358 من مدونة الشغل عند تعريفها للحد الأدنى للأجر بأنه "بمثابة القيمة الدنيا المستحقة للأجير والذي يحسن للأجراء ذوي الدخل الضعيف قدرة شرائية مناسبة لمسايرة تطور مستوى الأسعار والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتطوير المقاولة، مميزا في كيفية احتسابه بين النشاطات غير الفلاحية والنشاطات الفلاحية"، وتم عبر نص تنظيمي تحديد مبالغ الحد الأدنى في أطاعات الصناعة والتجارة والمهن الحرة؟

A . يحدد في (12 درهم) مبلغ الحد الأدنى القانوني للأجر عن ساعة الشغل للأجراء؛
B . يحدد في (13. 45 درهم) مبلغ الحد الأدنى القانوني للأجر عن ساعة الشغل للأجراء؛
C . يحدد في (14 درهم) مبلغ الحد الأدنى القانوني للأجر عن ساعة الشغل للأجراء؛
D . يحدد في (15 درهم) مبلغ الحد الأدنى القانوني للأجر عن ساعة الشغل للأجراء.

سؤال رقم 12: يجب على كل مؤسسة تشغل اعتياديا ما لا يقل عن 10 أجراء دائمين أن تتوفر على مندوبي الأجراء، كما يمكن للمؤسسات التي تشغل أقل من ذلك أن تعتمد نظام مندوبي الأجراء، بموجب اتفاق كتابي، ويختص مندوب الأجراء ب:

A. تقديم الشكايات الفردية الخاصة بالأجراء التي لم تقع الاستجابة لها مباشرة والمتعلقة بظروف الشغل الناتجة عن تطبيق تشريع الشغل أو عقد الشغل أو اتفاقية شغل جماعية أو النظام الداخلي إلى المشغل، وإحالة الشكايات التي لم يتم الاستجابة لها إلى مفتش الشغل إذا استمر الخلاف بشأنها؛
تقديم الشكايات الجماعية الخاصة بالأجراء التي لم تقع الاستجابة لها مباشرة والمتعلقة بظروف الشغل الناتجة عن تطبيق تشريع الشغل أو عقد الشغل أو اتفاقية شغل جماعية أو النظام الداخلي إلى المشغل، وإحالة الشكايات التي لم يتم الاستجابة لها إلى مفتش الشغل إذا استمر الخلاف بشأنها؛
C . تقديم الملف المطلبي إلى المشغل، والدفاع عن المصالح الجماعية وإجراء المفاوضة الجماعية حولها، والمساهمة في إبرام الاتفاقيات الجماعية؛
D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 13: تتألف الحكومة بناء على منطوق دستور 2011 من:

A . رئيس الوزراء، والوزراء؛
B . رئيس الحكومة، والوزراء، والوزراء المنتدبين؛
C . رئيس الحكومة، والوزراء، والوزراء المنتدبين، وكتاب الدولة؛
D . رئيس الحكومة، والوزراء، وكتاب الدولة.

سؤال رقم 14: المرصد الوطني للحوار الاجتماعي، وأكاديمية التكوين في مجال الشغل والتشغيل والدماج الاجتماعي، هي آليات محدثة بموجب:

A . البرنامج الحكومي لسنة 2021؛
B . مدونة الشغل المادة 238؛
C . اتفاقية الشغل الجماعية لسنة 2022؛
D . الاتفاق الاجتماعي ل 30 أبريل 2022.

سؤال رقم 15: اتفق الأطراف الثلاثة في الاتفاق الاجتماعي ل 30 أبريل 2022 على مأسسة الحوار الاجتماعي، عبر هيكلة على المستوى الوطني تتضمن:

A . اللجنة العليا للحوار الاجتماعي؛
B . اللجنة الجهوية للحوار الاجتماعي؛
C . اللجنة الإقليمية؛
D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 16: تهدف الدولة من خلال إرساء قواعد القانون الاجتماعي إلى:

A . تعزيز الأمن القانوني التعاقدي في المعاملات المالية والمدنية؛
B . توفير الحماية الاجتماعية للأجراء، وتنظيم العلاقات بينهم وبين أرباب العمل، وتوفير أرضية للعمل خالية من النزاعات والصراعات، وتشجيع الاستثمار والتشغيل؛
C . توفير حماية للأجير؛
D . كل الإجابات خاطئة.

سؤال رقم 17 : إذا كنت أجيرا في مقاولة وتوقف عقد شغلك بسبب مرض ترتب عنه فقدان قدرتك على الاستمرار في مزاولة الشغل، وأدليت بشهادة طبية تثبت المرض لمدة تزيد عن 180 يوما متوالية:

A . تعتبر في حالة توقف لعقد الشغل يمكن أن تعود لشغلك بعد انتهاء مدة النيابة؛
B . تعتبر في حكم المستقيل، وبالتالي يتحول توقف عقد الشغل إلى إنهائه؛
C . عقد شغلك يظل ساريا إلى أن تتعافى من المرض؛
D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 18: لا يسمح القانون المغربي بتأسيس الأحزاب السياسية:

A . على أساس مشروع سياسي؛
B . على أساس جهوي؛
C . على أساس مشروع وطني؛
D . على أساس برنامج مجتمعي.

wadifa-info.com
نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو
Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/589 - Wadifa Info - page 2/6

السؤال 19: حسب المادة 16 م ش، في الحالات التي يمكن فيها التعرض لإجراء عقد شغل محدد المدة؟

A . الزيادة بنشاط المقاولة بكيفية مؤقتة؛

B . في بعض القطاعات والحالات الاستثنائية التي تحدد بموجب نص تنظيمي بعد استشارة المنظمات المهنية للمشغلين والمنظمات النقابية للأجراء الأكثر تمثيلا أو بمقتضى اتفاقية شغل جماعية؛

C . إحلال أجير محل أجير آخر في حالة توقف عقد شغل هذا الأخير ما لم يكن التوقف ناتجا عن الإضراب؛

D . كل الإجابات صحيحة.

السؤال 20: كانت نصوص مدونة الشغل مختلة وغير منسجمة، مما تطلب إعادة التنظيم وجمع النشات في نص جديد (القانون 99. 65 المتعلق بمدونة الشغل) الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1. 03. 194 بتاريخ 11 شتنبر 2003 الجريدة الرسمية رقم 5162، بتاريخ:

A . 8 يوليو 2003؛

B . 8 دجنبر 2003؛

C . 8 يوليو 2004؛

D . 8 دجنبر 2004.

السؤال 21: عقد التزم أجير بقل سنه عن 18 سنة، فصل من عمله بشكل تعسفي، واستفاد من كل التعويضات القانونية، باستثناء التعويض عن العطلة السنوية، والتي لم يستفد منها لمدة 3 سنوات، فما هي المدة التي يجب أن يعوض عنها في إطار التعويض عن العطلة السنوية، لهذا يستحق تعويضا يحتسب بقدر:

A . بقدر 1. 5 (يوم) من كل شهر من العمل مضروب في عدد السنوات التي لم يستفد من العطلة السنوية (3 سنوات)، أي 54 يوم كتعويض؛

B . بقدر 1. 5 (يوم) من كل شهر من العمل مضروب في السنتين الأخيرتين التي لم يستفد خلالها من العطلة السنوية (2 سنوات)، أي 36 يوم كتعويض؛

C . بقدر 2 (يوم) من كل شهر من العمل مضروب في عدد السنوات التي لم يستفد من العطلة السنوية (3 سنوات)، أي 72 يوم كتعويض؛

D . بقدر 2 (يوم) من كل شهر من العمل مضروب في السنتين الأخيرتين التي لم يستفد خلالها من العطلة السنوية (2 سنوات)، أي 48 يوم كتعويض.

السؤال 22: نصت المادة 358 من مدونة الشغل عند تعريفها للحد الأدنى للأجر بأنه " بمثابة القيمة الدنيا المستحقة للأجير والتي يضمن للأجراء، ذوي الدخل الضعيف قدرة شرائية مناسبة لمسايرة تطور مستوى الأسعار والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتطوير المقاولة ممثلا في كيفية احتسابه بين النشاطات غير الفلاحية والنشاطات الفلاحية"، وتم عبر نص تنظيمي تحديد مبالغ الحد الأدنى في القطاع الفلاحي في:

A . (60 درهما) مبلغ الحد الأدنى اليومي للأجر الذي لا يقل عن يوم شغل لأجراء القطاع الفلاحي؛

B . (61 درهما) مبلغ الحد الأدنى اليومي للأجر الذي لا يقل عن يوم شغل لأجراء القطاع الفلاحي؛

C . (65 درهما) مبلغ الحد الأدنى اليومي للأجر الذي لا يقل عن يوم شغل لأجراء القطاع الفلاحي؛

D . (69. 73 درهما) مبلغ الحد الأدنى اليومي للأجر الذي لا يقل عن يوم شغل لأجراء القطاع الفلاحي.

السؤال 23: مريم أجيرة حامل أثبتت، بشهادة طبية، تلقيها عطلة مرضية عن الحمل أو الولادة تستلزم تمديد فترة توقف عقد الشغل، فما هي حالة توقف عقد شغل مريم في هذه الحالة:

A . توقف مريان عقد شغلها لفترة تعادل مثل تاريخ توقع الوضع ب 7 أسابيع؛

B . توقف مريان عقد شغلها لفترة 7 أسابيع بعد الوضع؛

C . توقف مريان عقد شغلها لفترة تعادل مثل تاريخ توقع الوضع ب 7 أسابيع وتنتهي بعد تاريخ الوضع ب 7 أسابيع (14 أسبوعا)؛

D . توقف عقد الشغل 8 أسابيع قبل توقع الوضع و14 أسبوعا بعد تاريخ الوضع (22 أسبوعا).

السؤال 24: تمنح المشرع على إمكانية فرض عقوبات تأديبية في حق الأجير في حالة ارتكابه أخطاء لا تصل حد الجسامة، وهي؟

A . الإنذار، وبعده التوبيخ، ثم التوبيخ الثاني، أو النقل إلى مصلحة أو مؤسسة أخرى عند الاقتضاء، مع مراعاة سكنى الأجير؛

أو B . الإنذار، وبعده التوبيخ، ثم التوبيخ الثاني، أو التوقيف عن الشغل مدة لا تتعدى ثمانية أيام، ثم التوبيخ الثالث، أو النقل إلى مصلحة أو مؤسسة أخرى عند الاقتضاء مع مراعاة سكنى الأجير؛

C . الإنذار، ثم النقل إلى مصلحة أو مؤسسة أخرى عند الاقتضاء مع مراعاة سكنى الأجير؛

D . منع المشغل إمكانية فصل الأجير عن العمل دون عامة إلى مراعاة أجل الإخطار أو مدة التعويض عن التعبير.

السؤال 25: تنقل الأطراف المشتركة في الاتفاق الاجتماعي ل 30 أبريل 2022 على تحسين الفترة الترابية للأجراء، عبر:

A . التوحيد التدريجي في أفق 2028 للحد الأدنى القانوني للأجر بين قطاعات الصناعة والتجارة والمهن الحرة والقطاع الفلاحي، من خلال زيادة 10% في الحد الأدنى للأجر في القطاع الفلاحي في شتنبر 2022، و5% في شتنبر 2023؛

B . التوحيد التدريجي في أفق 2030 للحد الأدنى القانوني للأجر بين قطاعات الصناعة والتجارة والمهن الحرة والقطاع الفلاحي، من خلال زيادة 10% في الحد الأدنى للأجر في القطاع الفلاحي في شتنبر 2022، و5% في شتنبر 2023؛

C . التوحيد التدريجي في أفق 2026 للحد الأدنى القانوني للأجر بين قطاعات الصناعة والتجارة والمهن الحرة والقطاع الفلاحي، من خلال زيادة 5% في الحد الأدنى للأجر في القطاع الفلاحي في شتنبر 2022، و5% في شتنبر 2023؛

D . التوحيد التدريجي في أفق 2030 للحد الأدنى القانوني للأجر بين قطاعات الصناعة والتجارة والمهن الحرة والقطاع الفلاحي، من خلال زيادة 5% في الحد الأدنى للأجر في القطاع الفلاحي في شتنبر 2022، و5% في شتنبر 2023.

السؤال 26: أجير بقل سنه عن 18 سنة يستفيد من عطلة سنوية تقدر ب:

A . يوم عن كل شهر من العمل؛

B . يوم ونصف عن كل شهر من العمل؛

C . يومين عن كل شهر من العمل؛

D . 3 أيام عن كل شهر من العمل.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/589 - Wadifa Info - page 3/6

سؤال رقم 27: يجب إعداد لبيان السلامة وحفظ الصحة لدى المقاولات الصناعية والتجارية ومقاولات الصناعة التقليدية والاستغلالات الفلاحية والبحرية وتوابعها، والتي تشغل:

A . اعتياديا ما لا يقل عن 10 أجراء دائمين، كما يمكن للمؤسسات التي تشغل أقل من ذلك أن تعدت الجماعة بموجب القانون الداخلي؛

B . اعتياديا 50 أجيرا على الأقل؛

C . اعتياديا 80 أجيرا على الأقل؛

D . اعتياديا ما لا يقل عن 100 أجير دائمين على الأقل.

سؤال رقم 28: يتم انتخاب أعضاء مجلس المستشارين

A . بناء على الاقتراع العام الغير مباشر؛

B . بناء على الاقتراع العام المباشر؛

C . بناء على اقتراع من الأحزاب والنقابات والاتحاد العام لمقاولات المغرب؛

D . بناء على التعيين.

سؤال رقم 29: الاتفاقية الدولية رقم 87 الخاصة بالحرية النقابية وحماية حق التنظيم النقابي:

A . صادق عليها المغرب؛

B . صادق عليها المغرب مع تحفظه على بعض مواده؛

C . لم يصادق عليها المغرب؛

D . لا توجد أي اتفاقية بهذا الشأن.

سؤال رقم 30: تشمل أنصبة القانون الاجتماعي في تأمين:

A . على الحياة الاجتماعية والاقتصادية في الدولة التي تطبقه؛

B . على الحياة الاجتماعية في الدولة التي تطبقه؛

C . على الحياة الاقتصادية والسياسية في الدولة التي تطبقه؛

D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 31: النقل الأخير للدفعة في الاتفاق الاجتماعي ل 30 أبريل 2022 على توسيع الاستفادة من معاش الشيخوخة لفائدة أجراء القطاع الخاص، هو:

A . تخفيض شرط الاستفادة من معاش الشيخوخة من 3240 يوم اشتراك إلى 2230 يوما؛

B . تخفيض شرط الاستفادة من معاش الشيخوخة من 3240 يوم اشتراك إلى 1900 يوما؛

C . تخفيض شرط الاستفادة من معاش الشيخوخة من 3240 يوم اشتراك إلى 1320 يوما؛

D . تخفيض شرط الاستفادة من معاش الشيخوخة من 3240 يوم اشتراك إلى 320 يوما.

سؤال رقم 32: يهدف القانون رقم 09.21 المتعلق بالحماية الاجتماعية إلى استكمال منظومة الحماية الاجتماعية بالمغرب لتكون منظومة قائمة على مؤازرة المخاطر الاجتماعية لاسيما في حالة بالفئات الأكثر هشاشة، وذلك لتحقيق هدف:

A . توسيع التغطية الصحية الإجبارية بحلول سنة 2022؛

B . تعميم التعويضات العائلية؛

C . توسيع قاعدة الانخراط في أنظمة التقاعد؛

D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 33: المقصود بالديمقراطية التشاركية هو:

A . مشاركة المواطنين في الانتخابات؛

B . تقديم العرائض والشكايات؛

C . إشراك الأحزاب السياسية في البناء الديمقراطي؛

D . مشاركة الحكومة للمخططات مع المواطنين.

سؤال رقم 34: تم إحداث جهاز تفتيش الشغل في المغرب بمقتضى:

A . ظهير 13 يوليوز 1926؛

B . ظهير 13 يوليوز 1956؛

C . مدونة الشغل؛

D . كل الإجابات خاطئة.

سؤال رقم 35: برنامج للأعوان المكلفين بتفتيش الشغل، بمقتضى نصوص مدونة الشغل والنظام الأساسي الخاص بهيئة تفتيش الشغل، إذا كانوا يعملون الوقائع التي تثبت المهام الموكولة إليهم، في:

A . الدخول بحرية إلى كل مؤسسة خاضعة للمراقبة بعد إعلام وإشعار المشغل؛

B . انتقال المفتشين لمقتضيات مدونة الشغل؛

C . تحرير محضر المخالفة وتوجيهه إلى وكيل الملك بالمحكمة الابتدائية؛

D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 36: تنص مدونة الشغل على إعداد لجنة المقاولة، على صعيد كل مقاولة تشغل اعتياديا 50 أجيرا على الأقل، تتكون من:

A . المشغل أو من ينوب عنه مع إمكانية دعوة كل شخص يختاره المقاولة؛

B . المشغل أو من ينوب عنه / مندوبين اثنين للأجراء ينتخبان من بين المندوبين المنتخبين / ممثل أو ممثلين نقابيين اثنين بالمقاولة إن وجدوا/ إمكانية دعوة كل شخص يختاره المقاولة؛

C . المشغل أو من ينوب عنه / مندوب واحد من مندوبي الأجراء / ممثل أو ممثلين نقابيين اثنين بالمقاولة إن وجدوا/ إمكانية دعوة كل شخص يختاره المقاولة؛

D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 37: يعد من بين الأخطاء الجسيمة المرتكبة ضد الأجير من طرف المشغل؟

A . السب القادح؛

B . التعرض الجنسي؛

C . التعرض على الضرب؛

D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 38: يعاقب المشغل الذي لم يلتزم بالتزام التزامات تجاه الأجراء ب:

A . فصله من العمل؛

B . الإنذار، وبعده التوبيخ، ثم التوبيخ الثاني؛

C . بغرامة مالية؛

D . كل الإجابات غير صحيحة

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/589 - Wadifa Info - page 4/6

سؤال رقم 52: صدر مرسوم بقانون رقم 2.20.292 يتعلق بسن أحكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها خلال شهر:

A . يناير 2020؛
B . فبراير 2020؛
C . مارس 2020؛
D . يونيو 2020.

سؤال رقم 53: اختصاصات المحاكم الزجرية:

A . اختصاصات دائمة؛
B . اختصاصات مشتركة؛
C . اختصاصات متنازعة؛
D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 54: تضع الحكومة مشروع قانون المالية بمكتب مجلس النواب:

A . عندما يصادق عليه في المجلس الوزاري الذي يرأسه الملك.
B . في 1 يناير من السنة المالية الجارية على أبعد تقدير؛
C . في 20 أكتوبر من السنة المالية الجارية على أبعد تقدير؛
D . في 20 دجنبر من السنة المالية الجارية على أبعد تقدير؛

سؤال رقم 55: المعلومات التي يحق للمواطنات والمواطنين من الحصول عليها بمقتضى الدستور هي:

A . المعلومات الموجودة في حوزة الإدارة العمومية، والقطاع الوطني؛
B . المعلومات الموجودة لدى الحكومة المغربية؛
C . المعلومات الموجودة في حوزة الإدارة العمومية، والمؤسسات المنتخبة، والهيئات المكلفة بمهام المرفق العام؛
D . المعلومات الموجودة لدى الأمن الوطني.

سؤال رقم 56: يتم الإعلان عن حالة الطوارئ الصحية بمرسوم يتخذ في مجلس:

A . الحكومة؛
B . الوزراء؛
C . الوزراء برئاسة الملك؛
D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 57: يمكن طبقا (المادة 17 و ما بعدها) إجراء عقد شغل محدد المدة في القطاعات غير القلاحية عند:

A . إطلاق منتوج جديد لأول مرة؛
B . عند فتح مقاولة لأول مرة؛
C . عند فتح مؤسسة جديدة داخل المقاولة؛
D . كل الأجوبة صحيحة.

سؤال رقم 58: ينعقد المجلس الوزاري الذي يرأسه الملك، ويتألف من رئيس الحكومة والوزراء، بناء على:

A . مبادرة من الوزراء؛
B . مبادرة من رئيس الحكومة؛
C . أربعة (4) مرات في السنة؛
D . مبادرة من الملك، أو بطلب من رئيس الحكومة.

سؤال رقم 59: يتمتع الملك بالحق في التوجيه التشريعي:

A . الجمعة الثانية من شهر أكتوبر؛
B . الجمعة الثانية من شهر أبريل؛
C . الجمعة الثانية من شهر أبريل والجمعة الثانية من شهر دجنبر؛
D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 60: يشتمل إطار مفتشي الشغل على:

A . درجة واحدة (مفتش الشغل من الدرجة الثالثة)؛
B . درجتان (مفتش الشغل من الدرجة الثالثة، مفتش الشغل من الدرجة الثانية)؛
C . ثلاث درجات (مفتش الشغل من الدرجة الثالثة، مفتش الشغل من الدرجة الثانية، مفتش الشغل من الدرجة الأولى)؛
D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 61: تقسم المراقق العامة حسب موضوع نشاطها إلى:

A . مراقق عامة إدارية؛
B . مراقق عامة اقتصادية؛
C . اجتماعية وصحية؛
D . كل الإجابات صحيحة.

سؤال رقم 62: التعويض عن فقدان الشغل هو إجراء يهدف إلى مرافقة الأجير الذي فقد عمله بشكل لا إرادي وانخرط في بحث جدي عن عمل جديد، حيث يحسن له تعويضا فقريا يمكن أن تصل إلى 6 أشهر. خلال هذه الفترة يجب على الأجير أن يخضع لبرنامج إعادة التأهيل، إذا ما أسيء من الأجر نفسه، من أجل إعادة إدماجه في سوق الشغل، وشروط الاستفادة من هذا التعويض:

A . يلتزم الأجير الاستفادة مسبقا على مدة تواجدها، بالإضافة إلى أن يتوفر على فترة تأمين لا تقل عن 780 يوما خلال 36 شهرا السابقة لفقدان العمل، منها 260 يوما خلال 12 شهرا السابقة لتاريخ فقدان العمل؛
B . الأجير الذي فقد عمله في ظروف خارجة عن إرادته أن يتوفر على فترة تأمين لا تقل عن 780 يوما خلال 36 شهرا السابقة لفقدان العمل، منها 260 يوما خلال 12 شهرا السابقة لتاريخ فقدان العمل؛
C . الأجير الذي فقد عمله بناء على إرادته الصريحة أو الضمنية، أن يتوفر على فترة تأمين لا تقل عن 780 يوما خلال 36 شهرا السابقة لفقدان العمل، منها 260 يوما خلال 12 شهرا السابقة لتاريخ فقدان العمل؛
D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 63: يمكن عقد الشغل عقد تغيب الأجير بسبب المرض أو الإصابة غير المهنيتين المثبتين بواسطة الطبيب إلغاء قارئة:

A . دون شروط مسبقة؛
B . بشرط واحد هو أن لا تزيد مدة التغيب على 180 يوما متواصلة خلال فترة 365 يوما؛
C . مشروطين: الأول دون أن تزيد مدة التغيب على 180 يوما متواصلة خلال فترة 365 يوما، والثاني أن يتراجع عن المرض أو الإصابة قبل الأجير القدرة على الاستمرار في مزاولة شغله؛
D . كل الإجابات غير صحيحة.

سؤال رقم 64: يتكون مجلس المستشارين بالمغرب من 120 عضوا، ويبلغ عدد ممثلي المأجورين أو الطبقة العاملة:

A . خمسة (5) أعضاء؛
B . عشرة (10) أعضاء؛
C . عشرون (20) عضوا؛
D . خمسة وثلاثون (35) عضوا.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو
Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/589 - Wadifa Info - page 5/6

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف مفتش الشغل من الدرجة الثالثة سُلمْ 10 لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة

Modèle de concours – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences 2026

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/384

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me