ROYAUME DU MAROC
****
MINISTERE DE L'AGRICULTURE , DU DEVELOPPEMENT
RURAL ET DES PECHES MARITIMES
****

Examen d'aptitude professionnelle pour l'accès au grade de

Technicien de 2ème grade

Option : Affaires administratives
Date : Le 1er juillet 2007
Durée : 3 heures
Coefficient : 3

Epreuve écrite n° 2 : Analyse et critique d'un projet se rapportant à l'option

Sujet 1 :

La Circulaire du Premier Ministre n° 2005/2 ci-jointe, édictant la procédure d'application des dispositions du décret n° 2-04-811 du 23 décembre 2004 qui fixe, à titre exceptionnel, les modalités d'incitation des fonctionnaires civils de l'Etat au départ volontaire
Le gouvernement a fixé plusieurs objectifs à cette opération.

Ces objectifs ont-ils été atteints, à votre avis ?
Quelles insuffisances au niveau de la conduite de cette opération avez-vous relevé ?
Quel est de votre point de vue l'impact de cette opération ?

الموضوع 1 : أجرى السيد الوزير الأول المنشور رقم 2/2005 بتاريخ 21 دجنبر 2004، المتعلق بتوضيح مسطرة تطبيق مقتضيات المرسوم رقم 2.04.811 المؤرخ في 23 دجنبر 2004، الذي يحدد بصفة استثنائية كيفيات تشجيع موظفي الدولة المدنيين على المغادرة الطوعية.

- هل تم تحقيق الأهداف المتوخاة من وراء العملية؟
- ما هي في نظركم أوجه القصور فيها؟
- ما هو انطباعكم حول نتائجها؟

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

لمقتضيات المادة الثالثة من المرسوم السالف الذكر.

ب-الفئة الثانية: تهم موظفي الدولة المدنيين غير المتوفرين على المدة الدنيا من الخدمات من أجل الاستفادة من التقاعد قبل بلوغ حد السن المشار إليها في الفقرة "أ" أعلاه. ويمكن أن يستفيد المعنيون بالأمر، بطلب منهم، من الاسترجاع المباشر وبدون تأخير للقدر المقتطع لهم عمليا من مرتباتهم برسم التقاعد وفق ما ينص على ذلك الفصل 21 من القانون رقم 011.71.
ج-الفئة الثالثة: تشمل موظفي الدولة المدنيين الموجودين في وضعية إلحاق أو إحالة على الاستيداع لأي سبب من الأسباب أو رهن الإشارة.

ثانيا : شروط الاستفادة من المغادرة الطوعية للعمل
لأجل الاستفادة من مقتضيات المرسوم رقم 2.04.811 السالف الذكر، يتعين على الموظفين المنتمين للفئات المذكورة أعلاه، تقديم طلب في الموضوع (النموذج رقم 1) لدى رئيس الإدارة التي ينتمون إليها، تحت إشراف السلم الإداري أو عن طريق إدارة الإلحاق بالنسبة للموظفين الملحقين، وذلك داخل أجل ستة (6) أشهر ابتداء من فاتح يناير إلى غاية 30 يونيه 2005.

ثالثا : كيفية احتساب التعويض عن المغادرة الطوعية للعمل
يحتسب التعويض عن المغادرة الطوعية للعمل على أساس نفس عناصر الأجرة الخاضعة للاقتطاع من أجل المعاش كما هي محددة في الفصل 11 من القانون رقم 011.71. وتتحمل ميزانية الدولة تكلفته من الاعتمادات التي سترصد لهذه الغاية في الفصل المتعلق بنفقات الموظفين والأعوان بميزانية كل إدارة لهذه الغاية في الفصل المتعلق بنفقات الموظفين والأعوان بميزانية كل إدارة (السطر 10:رواتب وأجور وتعويضات دائمة للموظفين المرسمين ومثلائهم) ؛ ويقوم مكتب أداء الأجور الرئيسي بالخزينة العامة للمملكة باحتساب مبلغ التعويض وصرفه للمعنيين بالأمر. وتطبيقا لمقتضيات المادة الرابعة من المرسوم رقم 2.04.811 السالف الذكر، يتم احتساب مبلغ التعويض على أساس أجرة شهر ونصف عن كل سنة من الخدمة الفعلية وحسب النسبة عن كل فترة من الخدمة تقل عن سنة، مع مراعاة الضوابط التالية:

- تحديد سقف أقصى في مبلغ إجمالي يمثل أجرة ستة وثلاثين (36) شهرا بالنسبة للموظفين المرتبين في سلالم الأجور من 6 فما فوق أو في درجات تعادلها؛
- عدم التقيد بأي سقف بالنسبة للموظفين المرتبين في سلالم الأجور من 1 إلى 5 أو في درجات تعادلها؛
- اعتبار الفترة المتبقية لبلوغ حد السن القانوني للإحالة على التقاعد، بحيث لن يتعدى مبلغ التعويض 50%، كحد أقصى، من مجموع مبالغ الأجرة والتعويضات القارة كما تم التنصيص عليها في المادة 11 من القانون 011.71 السالف الذكر والمخولة في تاريخ الحذف من الأسلاك والممكن صرفها للمعني بالأمر عن هذه الفترة.

ويعفى التعويض عن المغادرة الطوعية للعمل من الضريبة العامة على الدخل.
وتبعا لمقتضيات المادة العاشرة من المرسوم السالف الذكر (الفقرة الثانية)، يحتسب التعويض الواجب صرفه للموظفين الذين تمت إحالتهم على التقاعد المبكر في إطار المرسوم رقم 2.03.705 بتاريخ 31 دجنبر 2003 المحدد بصفة استثنائية لكيفيات تشجيع موظفي الدولة المدنيين على التقاعد المبكر، ضمن نفس الشروط المقررة في المرسوم رقم 2.04.811.
كما تجدر الإشارة إلى أن المادة 8 من المرسوم رقم 2.04.811 تمنع إعادة توظيف المستفيدين من هذه المقتضيات، بأي صفة كانت، بالإدارات العمومية والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية والهيئات التي تملك الدولة 50% من رأسمالها أو أكثر، تحت إرجاع مبلغ تعويض المغادرة إلى الدولة.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

رابعا : كيفية احتساب معاش التقاعد

يحتسب معاش تقاعد الذين استفادوا من مقتضيات المرسوم رقم 2.04.811 السالف الذكر، والمتوفرين على شرط الأقدمية المنصوص عليها في القانون رقم 011.71 المؤرخ في 30 دجنبر 1971 المحدث بموجبه نظام المعاشات المدنية على النحو التالي:

- من تاريخ المغادرة الطوعية للعمل إلى غاية بلوغ حد السن القانوني للإحالة على التقاعد المطابق للدرجة التي كانوا ينتمون إليها عند حذفهم من الأسلاك، على أساس 2% من عناصر الأجرة الأساسية والتعويضات القارة؛

- ابتداء من تاريخ بلوغ المعنيين بالأمر حد السن القانوني للإحالة على التقاعد المطابق للدرجة التي كانوا ينتمون إليها عند حذفهم من الأسلاك، تعاد تصفية معاشهم علة أساس 2,5% من عناصر الأجرة الأساسية والتعويضات القارة التي كانوا يتقاضونها عند حذفهم من الأسلاك.

خامسا: مراحل إنجاز الإجراء

1-تلقى الطلبات

ينبغي أن يقدم الموظفون الراغبون في الاستفادة من المغادرة الطوعية طلباتهم إلى الإدارات المعنية خلال الفترة المتراوحة ما بين فاتح يناير و30 يونيه 2005. ويتعين عليكم مطالبة المعنيين بالأمر بتوجيه نسخة منها، قصد الإخبار والتتبع، إلى وزارة تحديث القطاعات العامة شارع احمد الشرقاوي أكدال، الحي الإداري، وذلك بجميع وسائل الاتصال المتاحة (البريد:وزارة تحديث القطاعات العامة – خلية المغادرة الطوعية للعمل- ص.ب 1076 الرباط، الفاكس:037775751، البريد الإلكتروني :

وتقوم الإدارات داخل أجل أقصاه خمسة عشرة (15) يوما من تاريخ التوصل بالطلبات، بالبت فيها وإعداد قوائم الخدمات المتعلقة بالمعنيين بالأمر (النموذجان رقم 5 أو 6 حسب الحالة) ومشاريع قرارات المغادرة الطوعية للعمل (النماذج رقم 2 أو 3 أو 4). ويجب أن يطابق تاريخ الحذف من الأسلاك متم الشهر الذي تم خلاله تقديم طلب مغادرة العمل، دون أن يتجاوز هذا التاريخ 30يونيه 2005.

على أن الموظفين الذين سيستفيدون من الزيادات في التعويضات النظامية القارة المقررة بمقتضى نص تنظيمي، يرجأ تاريخ حذفهم من الأسلاك إلى نهاية الشهر المحدد لاستفادتهم من الشطر الأخير من هذه الزيادات، ما لم يعبر المعنيون بالأمر صراحة عن خلاف ذلك.

2-التأشير على قرارات الحذف من الأسلاك

- تحيل الإدارة المعنية على الصندوق المغربي للتقاعد، بواسطة خاصة، قوائم الخدمات المتعلقة بالموظفين الراغبين في الاستفادة من المغادرة الطوعية للعمل (النموذجان رقم 5 أو رقم 6 حسب الحالة) موقعا عليها من طرف رئيس الإدارة ومرفقة بنسخ من طلبات المعنيين بالأمر. ويتعين على الصندوق المذكور البت في هذه القوائم داخل أجل أقصاه عشرة (10) أيام ابتداء من تاريخ التوصل بها.

- بعد المصادقة على قوائم الخدمات من طرف الصندوق المغربي للتقاعد، تعرض القرارات المتعلقة بالمغادرة الطوعية للعمل، دون حاجة إلى تأشيرة الصندوق المذكور، على المراقب المركزي للالتزام بنفقات الدولة المعتمد لدى الإدارة التي ينتمي إليها المهنيون بالأمر، بواسطة إرسالية خاصة، ويتعين على هذا الأخير البت فيها في أجل أقصاه خمسة (5) أيام.

- توجه الإدارة المعنية نسخا من القرارات التي يستوفي أصحابها شرط مدة الخدمات للاستفادة من التقاعد النسبي والمؤشر عليها من طرف المراقب المركزي للالتزام بنفقات الدولة إلى الصندوق المغربي للتقاعد بمجرد التوصل بها، مرفقة بالوثائق الضرورية المكونة لملفات تقاعد المعنيين بالأمر.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5569 - Wadifa Info - page 3/5

وبالنسبة للموظفين الموجودين في وضعية إلحاق أو إحالة على الاستيداع، فيوضع حد لوضعيتهم ويتم حذفهم من الأسلاك في إطار القرار المجسد للمغادرة الطوعية للعمل (النموذج رقم3)، دون حاجة إلى إعادة إدماجهم بأسلاك إداراتهم الأصلية.

3-صرف التعويض والمعاش وإرجاع المبالغ المقتطعة برسم التقاعد

- يتم صرف التعويض عن المغادرة الطوعية للعمل للمستفيدين من هذا الإجراء من طرف مكتب أداء الأجور الرئيسي بالخزينة العامة للمملكة في نهاية الشهر الموالي للشهر الذي يحذف فيه الموظف.
- يصرف المعاش، طبقا لمقتضيات المادة 44 من القانون رقم 011.71 السالف الذكر بالنسبة للمستحقين، من طرف الصندوق المغربي للتقاعد ابتداء من الشهر الموالي للشهر الذي استفاد خلاله المعني بالأمر من التعويض عن المغادرة الطوعية للعمل.

وفي جميع الأحوال، فإن الملفات التي ترد على مكتب أداء الأجور الرئيس قبل 10 من الشهر، يتعين تسويتها من طرف هذا الأخير خلال الشهر الجاري.

- بالنسبة للموظفين غير المتوفرين على المدة الدنيا من الخدمات، فإن إرجاع المبالغ المقتطعة برسم التقاعد يتم مباشرة، وبدون تأخير، ابتداء من الشهر الموالي للشهر الذي توصل فيه الصندوق المغربي للتقاعد بالملف المتعلق بهذا الموضوع.
- حالة الموظفين الذين مازالت في ذمتهم ديون في تاريخ الحذف من الأسلاك: إن الموظفين المستفيدين من معاش والذين مازالت بذمتهم ديون في تاريخ حذفهم من الأسلاك، يمكنهم مطالبة الصندوق المغربي للتقاعد بمتابعة الاقتطاع من معاشهم برسم هذه الديون، وذلك بناء على طلب صريح في الموضوع يضع الصندوق المذكور نموذجا له رهن إشارتهم.

4-إجراءات تنظيمية

سعيا إلى ضمان شروط نجاح هذه العملية، تحدث لدى وزارة تحديث القطاعات العامة لجنة مركزية مكونة من ممثلين عن وزارة المالية والخوصصة (الخزينة العامة للمملكة والمراقبة العامة للالتزام بنفقات الدولة ومديرية الميزانية) والصندوق المغربي للتقاعد، يعهد إليها بتتبع مختلف مراحل العملية والعمل على تقييمها، وذلك بتنسيق وثيق مع مختلف الإدارات العمومية.

وتجتمع هذه اللجنة بصفة دورية وتقوم برفع تقارير إلى الوزير الأول حول مراحل إنجاز العملية.

كما يتعين على كل وزارة إحداث خلية بمصالحها المكلفة بتدبير الموارد البشرية يعهد إليها القيام بمهمة الإخبار والاتصال حول عملية المغادرة الطوعية للعمل، على صعيد مصالحها المركزية والخارجية، وكذا بتتبع إنجاز العملية والتنسيق مع مختلف المتدخلين فيها. وينبغي أن يعين من بين الأعضاء المكونين لهذه الخلية مخاطب وحيد مسؤول عن عملية التنسيق مع كل من وزارة تحديث القطاعات العامة والصندوق المغربي للتقاعد والمراقبة المركزية للالتزام بنفقات الدولة المعتمدة لدى الإدارة المعنية ومكتب أداء الأجور الرئيسي التابع للخزينة العامة للمملكة، توضع رهن إشارته جميع الوسائل الضرورية لهذه الغاية.

وإنني لأهيب بكافة القطاعات الوزارية إلى الانخراط في هذه العملية بصفة فعالة واتخاذ جميع الإجراءات الضرورية التي تقتضيها والسهر على التقيد بمحتوى هذا المنشور بكل دقة.

ومع خالص التحيات والسلام.

الوزير الأول

إدريس جطو

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف تقنيين متخصصين - الشركة الجهوية متعددة الخدمات سوس ماسة - تخصص

Modèle de concours de recrutement des techniciens spécialisés – SRM Souss-Massa – Gestion et comptabilité –

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/392

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me