امتحان الكفاءة المهنية للترقي إلى درجة متصرف من الدرجة الثانية بتاريخ 27 أكتوبر 2013

الاختبار الأول: (الزمن : 3 ساعات)

اختيار احد السؤالين والتحرير باللغتين العربية أو الفرنسية حسب اختيار المترشح

السؤال الأول

إن الاستجابة للحاجيات الملحة للمواطنين في مجال الخدمات الصحية، رهينة بقدرة المنظومة الصحية على ضمان ولوج عادل و منصف للمواطنين للعلاجات.

فالأمر يكمن أساسا في التفكير في توسيع التغطية الصحية الأساسية، التي تشكل إحدى رافعات تنمية القطاع الصحي. كما تعتبر هذه التغطية موجها لتحسين أداء المنظومة الصحية. فقد تم إرساؤها وفق مقاربة متدرجة لأجل تمكين جميع السكان من الاستفادة منها.

أذكروا أنظمة التغطية الصحية الأساسية، المعمول بها في المغرب، مع التأكيد على نوعية المستفيدين و الهيئات المسيرة والتمويل والتحديات الكبرى التي يجب رفعها لتمكين جميع المواطنين من الولوج إلى العلاجات عبر هذه التغطية.

-La satisfaction des besoins de la population en matière de la santé est tributaire de la capacité du système de santé d'assurer aux citoyens un accès équitable aux soins.

Il s'agissait de réfléchir sur l'extension de la couverture médicale de base (CMB) qui constitue, désormais, un des leviers de développement du secteur de la santé. Elle est aussi, un vecteur de l'amélioration des performances du système de santé. Sa mise en place, s'est déroulée selon une approche progressive de manière à permettre à toute la population d'en bénéficier.

Présenter les régimes couverture médicale de base appliqués au Maroc, tout en précisant le genre des bénéficiaires, les organismes gestionnaires, le financement et les défis majeurs qu'il faut relever pour permettre d'avoir l'accès aux soins par les citoyens à travers cette couverture.

السؤال الثاني:

أصدر رئيس الحكومة المنشور رقم 26/2012 بتاريخ 15 نونبر 2012 المتعلق بالتغيب غير المشروع عن العمل

أذكر بشكل مستفيض أهم المحاور التي تناولها هذا المنشور و الأهداف المتوخاة منه .

Le chef du gouvernement a émis la circulaire n° 2012-26 en date du 15 novembre 2012 relative à l'absence irrégulière du travail.

Présenter les principaux axes de ladite circulaire ainsi que les objectifs escomptés.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5408 - Wadifa Info - page 1/3

امتحان الكفاءة المهنية للترقي الى درجة متصرف من الدرجة الثانية بتاريخ 27 أكتوبر 2013

الاختبار الثاني: (الزمن : 3 ساعات)

اختيار إحدى الأسئلة الثلاثة والتحرير باللغتين العربية أو الفرنسية حسب اختيار المترشح:

1- ما هي توجهات الميزانية المحددة في دورية رئيس الحكومة(الرسالة التوجيهية) في شأن تحضير قانون المالية لسنة 2014 ؟

Quelles sont les orientations budgétaires fixées dans la circulaire du chef du gouvernement (lettre de cadrage) en vue de préparer la loi de finances 2014 ?

2- عبارة عن أسئلة يتعين الإجابة عنها كلها :

- ما هو الفرق بين تدبير الموارد البشرية وتدبير الموظفين ؟
- حدد دور التكوين المستمر في تطوير الكفايات؛
- ما هي المحاور الضرورية لتطوير سياسة و تدبير الموارد البشرية لتقليص الفوارق في توزيع الموارد البشرية وتحسين مهاراتها و أدائها ؟

- Quelle est la différence entre la gestion des ressources humaines et la gestion du personnel ?
- Déterminer le rôle de la formation continue dans le développement des compétences.
- Quelles sont les axes de développement d'une politique et de gestion des ressources humaines nécessaires pour réduire les inégalités dans la répartition des ressources humaines et améliorer leurs compétences et leurs performances ?

3- يعتبر المتصرف إطارا عاليا من اطر الدولة يعمل في مختلف الإدارات العمومية.

- اذكر النص القانوني المنظم للإطار المذكور واهم المحاور المنصوص عليها فيه وما هي المشاكل ذات الطابع التنظيمي التي تحول دون قيام المتصرف بدوره في المنظومة وما هي سبل حل تلك المشاكل؟

- L'administrateur est un cadre supérieur de l'Etat en fonction dans les différentes administrations publiques.

Cite le texte juridique organisant le dit cadre et les principaux axes prévues dans le dit textes et quels sont les problèmes à caractère réglementaire, qui empêchent l'administrateur d'accomplir son rôle dans le système. Et quelles sont les solutions possibles pour les résoudre ?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية - وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى

Modèle de concours : Administrateur – 2e grade (échelle 11) – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/905

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me