Examen d'Aptitude Professionnelle du 03 Novembre 2019 pour l'accès au grade de Technicien de 1er grade

Epreuve de spécialité

Spécialité : Ressources Humaines (durée: 3h, coef: 3)

- **PARTIE I**

- **Question 1 : (1,5 points)**

Définir les termes suivants :

- Individualisation des postes budgétaires
- Reclassement
- Fiche de poste

عرف المصطلحات التالية :

- تشخيص المناصب المالية
- إعادة الترتيب
- بطاقة المنصب

- **Question 2 : (1 point)**

ما هو الفرق بين تفويض الإمضاء و تفويض السلطة ؟

Quelle est la différence entre la délégation de signature et la délégation de pouvoir ?

- **Question 3 : (1 point)**

من هي السلطة التي تمتلك حق التنقيط ؟

Quelle est l'autorité qui détient le droit de notation ?

- **Question 4 : (1 point)**

ما هي المدة الأقصى لتوقيف الموظف مؤقتا عن العمل :

- في حالة ارتكاب خطأ إداري خطير ؟
- في حالة متابعة جنائية ؟

Quelle est la durée maximale de la suspension provisoire d'un fonctionnaire :

- En cas de faute professionnelle grave ?
- En cas de poursuite pénale ?

- **Question 5 : (1 point)**

في حالة توقيف الموظف مؤقتا عن العمل وصدور عقوبة تأديبية في حقه من طرف المجلس التأديبي، هل يحق له استرجاع المبالغ المقتطعة من مرتبه خلال فترة التوقيف المؤقت ؟ علل جوابك

Lorsqu'un fonctionnaire a été suspendu provisoirement de ses fonctions et sanctionné par son administration sur proposition du conseil de discipline, est-ce qu'il a droit au remboursement des retenues opérées sur son traitement durant la période de suspension ?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو
Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5357 - Wadifa Info - page 1/5

- **Question 6 : (1 point)**

هل يمكن للمستفيد من معاش التقاعد الخاضع لنظام المعاشات المدنية أن يشغل منصبا جديدا لدى إحدى الإدارات العمومية ويتقاضى أجره من ميزانية الدولة ؟

Le bénéficiaire d'une pension de retraite soumise au régime des pensions civiles peut-il occuper un nouveau poste au sein d'une administration publique et percevoir un salaire imputé sur le budget général de l'Etat ? justifier votre réponse.

- **Question 7 : (1 point)**

ما هي الشروط التي نص عليها النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية من أجل السماح للموظف بإنجاز دراسات أو خبرات أو استشارات موازاة مع عمله بالإدارة ؟

Quelles sont les conditions prévues par le Statut Général de la Fonction Publique en vertu desquelles un fonctionnaire peut réaliser des études ou des expertises ou donner des consultations parallèlement à l'exercice de ses fonctions ?

- **Question 8 : (1,5 points)**

ما هي المعلومات التي ينبغي أن يتضمنها وجوبا :

- قرار فتح مباراة التوظيف ؟
- قرار فتح امتحان الكفاءة المهنية ؟
- قرار فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية ؟

Quelle sont les informations que doit comprendre obligatoirement :

- l'arrêté d'ouverture d'un concours de recrutement ?
- l'arrêté d'ouverture de l'examen d'aptitude professionnelle ?
- l'arrêté d'ouverture de l'appel à candidature aux postes de responsabilité ?

Question 9 : (1 point)

ما هو الهدف من إعداد الدليل المرجعي لقواعد حجم المهام في مجال التدبير التوقعي للموارد البشرية ؟

Quel est le but de l'élaboration du référentiel des normes de charge de travail dans le domaine de la gestion prévisionnelle des RH ?

- **Question 10 : (2 points)**

ما هو مخطط التكوين وما هي أهدافه وكيفية إعداده ؟

- Qu'est-ce qu'on entend par plan de formation et quelles sont ses objectifs et les modalités de son élaboration ?

- **Question 11: (2 points)**

بموجب المرسوم رقم 2.17.410 الصادر في 20شتنبر 2017 تم تخويل صلاحية الإشهاد على مطابقة نسخ الوثائق لأصولها للإدارات العمومية :

- تحدث بإيجاز عن الجوانب المسطرية والتنظيمية لهذه العملية وفق ما جاء في منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2017/16 الصادر في 15 دجنبر 2017 المتعلق بتفعيل المرسوم السالف الذكر:
- ما هو تقييمكم لهذه العملية على مستوى إدارتكم ؟

En vertu du décret n° 2.17.410 en date du 20 septembre 2017, la prérogative de certification de la conformité des copies des documents à l'original a été accordée aux administrations publiques :

- Décrire brièvement le volet procédural et organisationnel de cette opération tel qu'il ressort de la circulaire du Chef du Gouvernement n° 16/2017 du 15 décembre 2017 relative à la mise en application du décret précité ;
- Quelle évaluation faites-vous de cette opération au niveau de votre administration ?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5357 - Wadifa Info - page 2/5

- **PARTIE II**

- **Exercice 1 : (2 points)**

السيد حاتم ، تقني من الدرجة الأولى، تم تعيينه لتمثيل إدارته خلال تظاهرة دولية ينظمها البنك الدولي في مدينة باريس (فرنسا) من 29 نونبر إلى 03 دجنبر 2019.
وقد حدد تاريخ الذهاب في 28 نونبر 2019 وتاريخ الرجوع في 4 دجنبر 2019.
إذا علمنا أن المشاركين في هذه التظاهرة لن يستفيدوا من أي تعويض أو تحمل لمصاريف إقامتهم من قبل المنظمين:

- ما هو مبلغ التعويض عن مصاريف القيام بمأمورية في الخارج الواجب أداؤه للمعني بالأمر ؟
- ما هي الوثائق اللازمة لتصفية هذا التعويض ؟

- M. HATIM Technicien de 1er grade, est désigné pour représenter son Administration lors d'une manifestation internationale organisée par la Banque Mondiale à Paris (France), du 29 novembre au 03 décembre2019.

Le départ de l'intéressé est prévu le 28 novembre et le retour le 4 décembre 2019.
Sachant qu'aucune indemnité ni prise en charge des frais de séjour n'est prévue au profit des participants de la part des organisateurs de cette manifestation :

- Quel est le montant de l'indemnité pour frais mission à l'étranger à accorder à M. HATIM par son Administration ?
- Quels sont les documents exigés pour la liquidation de ladite indemnité ?

- **Exercice 2 : (4 points)**

السيدة رشيدة مزدادة بتاريخ 1987.04.25 وتم توظيفها بوزارة الاقتصاد و المالية في درجة تقني من الدرجة الرابعة، الرتبة الأولى ابتداء من 2007.03.15. خلال مسارها الإداري، استفادت من الوضعيات التالية:

- رخصة بدون أجر لمدة شهر ابتداء من 2012.08.02 ؛
- إحالة على الاستيداع لدواعي شخصية لمدة سنتين من 2012.09.02 إلى 2014.09.01 ؛
- ترقية في الدرجة بعد النجاح في امتحان الكفاءة المهنية ، مع الإشارة إلى أن محضر النتائج النهائية لهذا الامتحان تم توقيعه من طرف لجنة المباراة بتاريخ 2015.12.02 ؛
- إلحاق لدى مجلس النواب كنائبة برلمانية لمدة 5 سنوات ابتداء من 2016.10.14.

أ- أتمم الجدول الآتي بالوضعية الإدارية التي تتوفر عليها المعنية بالأمر عند التواريخ المشار إليها بعده، حسب نسق الترقي السريع في الرتبة:

التاريخ	الدرجة	الأقدمية في الدرجة	الرتبة	الأقدمية في الرتبة
2010/01/01				
2015/01/01				
2017/01/01				
2019/01/01				

ب- ما هو التاريخ الذي ستستوفي فيه المعنية بالأمر شرط الأقدمية اللازم للاستفادة من التقاعد النسبي ؟
ج - ما هي مجموع الأقدمية في الإدارة التي ستتوفر عليها المعنية بالأمر عند إحالتها على التقاعد لبلوغها حد السن القانوني ؟

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5357 - Wadifa Info - page 3/5

Mme Rachida est née le 25/04/1987 et a été recrutée au Ministère de l'Economie et des Finances en qualité de Technicien de 4ème grade, 1er échelon à compter du 15/03/2007. Durant son parcours administratif, elle a bénéficié des positions et des mesures ci-après :

- un congé sans solde d'une durée d'un mois à compter du 02/08/2012 ;
- une mise en disponibilité pour convenances personnelles pour une durée de 2 ans, du 02/09/2012 au 01/09/2014 ;

- une promotion de grade suite à l'admission à l'examen d'aptitude professionnelle dont le PV des résultats définitifs a été signé par le jury en date du 02/12/2015 ;
- un détachement auprès de la Chambre des Représentants pour une durée de 5 ans à compter du 14/10/2016, en qualité de députée.

a) Quelle est la situation administrative de l'intéressée aux dates figurant dans le tableau ci-après, en tenant compte du rythme d'avancement d'échelon rapide ?

Date	Grade	Ancienneté grade	Echelon	Ancienneté échelon
01/01/2010				
01/01/2015				
01/01/2017				
01/01/2019				

b) Quelle est la date à compter de laquelle l'intéressée remplira la condition d'ancienneté requise pour prétendre au bénéfice de la retraite anticipée ?

c) Quelle sera l'ancienneté totale dans l'administration cumulée par l'intéressée à la date de son admission à la retraite pour limite d'âge ?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/5357 - Wadifa Info - page 4/5

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف تقني من الدرجة الثالثة - وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل

Modèle de concours : Technicien – 3e grade – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/390

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me