تعليمات خاصة بالاختبار

نمط الاختبار	• اختيار من متعدد
مدة الاختبار	• ساعة واحدة (1)
طريقة الاختيار	• أسئلة متعددة الاختيارات (QCM)
طريقة الجواب	• يجب على المترشح أو المترشحة الإجابة على الأسئلة المتعددة الاختيارات (QCM) في ورقة الإجابة المخصصة لذلك، بوضع علامة على الجواب أو الأجوبة الصحيحة (A / B / C / D)
النقطة	• مجموع النقطة من 20 نقطة
نمط النقطة	• الإجابة الصحيحة تساوي نقطة ونصف (1)
	• الإجابة الخاطئة تساوي الصفر نقطة (0)
	• دون إجابة يساوي صفر نقطة (0)

السؤال 1: بموجب إنهاء عقد الشغل محدد المدة قبل حلول أجله

A. تعويض الطرف الآخر في حال الإنهاء بالمدة من قوة قاهرة
B. تعويض عن الضرر للآخر في حال الإنهاء العقد من طرف المشغل
C. تعويض المشغل في حال إنهاء العقد من طرف الأجير بحالل هذا التعويض مبلغ الأجور المستحقة عن الفترة المتبقية من تاريخ إنهاء العقد والأجل المحدد له
D. تعويض الأجير استثنائيا

السؤال 2: تشرف أحكام مدونة الشغل على:

A. المشغلين
B. الأجراء المشغلين بمنازلهم
C. أجراء القطاع العام الذين لا يسري عليهم أي قانون
D. العمال المؤقتين

السؤال 3: توفر السلطة الحكومية المكلفة بالشغل على عقد أو ملفوه الشغل التالية

A. عقد العمل طويل المدى
B. عقد شغل العامل المؤقت
C. عقد شغل الأجراء بين 15 و18 سنة
D. عقد شغل الأجير المؤقت في دولة أجنبية

السؤال 4: يعاقب بموجب الفصل 511 على الاعتياد بموجب

A. الفصل 9
B. الفصل 10
C. الفصل 11
D. الفصل 12

السؤال 5: تحدد مدة الانتظار قبل الشروع الفعلي في تنفيذ الاضراب على الصعيد الوطني في القطاع العام في

A. 5 أيام
B. سبعة أيام
C. عشرة أيام
D. خمسة أيام

السؤال 6: يعاقب على الشغل الذي يعارض وقف الزاعة الأسبوعية في العطلات المحددة بالقانون، القيام بـ:

A. بيان العمال التي تستثنيها نظام الوقف بما فيها الاستثناء والسماح دون التعويض
B. تعويض المدة المتبقية لتطبيق هذا النظام
C. استشارة مندوب الأجراء
D. إخبار ممثلي العمال

السؤال 7: العدد الأدنى لسن تشغيل الصغار والعمال الفتيان:

A. 15 سنة كاملة
B. 16 سنة
C. 18 سنة
D. 20 سنة

السؤال 8: تؤدي المؤسسة التي تشغل صغارا إضافيا في اليوم المخصص لراحته الأسبوعية، أجرا في النشاطات الفلاحية زيادة نسبية:

A. 50 %
B. 100 %
C. 25 %
D. لا يستحق من الزيادة إذا عرضت له فترة الراحة الأسبوعية براحة تعويضية

السؤال 9: يعاقب على عدم وضع اتفاقية الشغل الجماعية خلال:

A. السنة الموالية لتاريخ المفاوضة أو المؤسسة
B. الثلاث أشهر الموالية لتاريخ المفاوضة أو المؤسسة
C. السنتين الموالية لتاريخ المفاوضة أو المؤسسة
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 10: يجب على المشغل تجهيز غرفة خاصة للرضاعة إذا كان يشغل مالا يقل عن:

A. 50 أجيرة بمعدل سنين 10 سنة
B. 50 أجيرة بمعدل سنين 16 سنة
C. 20 أجيرة بمعدل سنين 18 سنة
D. 100 أجيرة بمعدل سنين 15 سنة

السؤال 11: تحدد فترة الاختبار في:

A. خمسة عشر يوما بالنسبة للعمال مع إمكانية تجديدها مرة واحدة بالنسبة لعقود الشغل غير محددة المدة
B. ستة أشهر عند الطرفين المحددة في مدونة الشغل
C. شهرا واحدا بالنسبة للعمال بالنسبة لعقود الشغل محددة المدة المؤرخة لمدة تقل سنة أشهر مع إمكانية تجديدها مرة واحدة
D. انتظار أن تمثل المدة أقل من المدة المحددة في مدونة الشغل

السؤال 12: لا يمكن اللجوء إلى أجراء مقاولة التشغيل المؤقت:

A. من أجل القيام بالأشغال دائمة
B. من أجل إنجاز أشغال تكتسي خطورة دائمة
C. من أجل تعويض أجير متغيب بعدة شهر
D. من أجل مواجهة الزيادة في نشاط المقاولة

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/489 - Wadifa Info - page 1/6

السؤال 14: يهدف تشغيل النساء في:

A. إدانة الزواج

B. الطلاق

C. الشغل تستعمل فيها مادتي الزئبق والحرير الصخري

D. الشغل الليلي

السؤال 15: الجهة التي تتخذ قرار الدعوة إلى الإضراب من خلال الجهاز المخول لها ذلك في الأساسية:

A. لجنة الإضراب

B. النقابة القطاعية

C. لجنة المفاوضة

D. الجمعية العامة

السؤال 16: يعاقب كل من قام بعرقلة ممارسة حق الإضراب بغرامة من:

A. 5.000 إلى 10.000 درهم

B. 10.000 إلى 100.000 درهم

C. 20.000 إلى 50.000 درهم

D. 30.000 إلى 60.000 درهم

السؤال 17: من بين الحالات التي يرخص فيها عقد الشغل محدد المدة

A. إحلال أجير محل أجير متغيب طيلة مدة الإضراب

B. تنظيم أنشطة تكتسي بطبيعتها طابعا دوريا كالمعارض الموسمية

C. إحلال أجير محل أجير في فترة أداء الخدمة العسكرية

D. إحلال أجير محل أجير في إجازة الولادة

السؤال 18: يمكن للنقابات المهنية أن:

A. تنخرط في منظمات نقابية دولية

B. تمتلك عقارات

C. تشغل أجراء

D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 19: عدد الاتفاقيات الأساسية الصادرة عن منظمة العمل الدولية هو:

A. 8 اتفاقيات

B. 7 اتفاقيات

C. 10 اتفاقيات

D. كل الأجوبة خاطئة

السؤال 20: عقد الشغل الجماعية هي:

A. عقد يبرم بين المشغل ومنظمة نقابية متواجدة بالمقاولة

B. الاتفاق الاجتماعي الناتج عن الحوار التركيزي

C. عقد جماعي يمكن أن ينص على منح اجتماعي محدد المدة

D. عقد يمكن لكل منظمة نقابية الانضمام لاحقا إليه ولو لم تكن طرفا من أطراف مؤسسته

السؤال 21: يجب أن يكون كل إجراء تأديبي يلتزم المشغل اتخاذه موضوع مكتوب يوقع عليه مشغل الشغل، إذا كان هذا الإجراء يهم:

A. توبيخ طبيب الشغل

B. إنذار مندوب الأجراء

C. فصل مندوب أجراء لثلاثة أشهر بعد انتهاء مدة انتدابه

D. توقيف العمل النهائي عن شغله

السؤال 22: بحلول يونيو 2025 يكون قد مر على دخول مدونة الشغل حيز التنفيذ:

A. 11 سنوات

B. 15 سنة

C. 20 سنة

D. 17 سنة

السؤال 23: يتعين إطلاع الأجراء عن طريق مندوبي الأجراء والممثلين النقابيين عند وجودهم على كل المعلومات والبيانات المرتبطة بما يلي:

A. الحصيلة الاجتماعية للمقاولة

B. البنية المالية للمقاولة

C. الخطة الاجتماعية للمقاولة

D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 24: يخول التعويض عن فقدان الشغل للأجير الذي:

A. فقد استقالته

B. أثبت توقره على قدرة تأمين بالضمان الاجتماعي لا تقل عن 780 يوما خلال ثلاث سنوات السابقة

C. لم يعد قادرا على العمل

D. تم تسجيله كطالب للشغل بالوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات

السؤال 25: تصنف اتفاقية العمل الدولية رقم 87 بشأن الحرية النقابية وحماية حق التنظيم ضمن:

A. الاتفاقيات البنية

B. اتفاقيات الحكامة

C. الاتفاقيات الأساسية

D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 26: يجب على المشغل في حال صدور قرار الإغلاق المؤقت للمؤسسة بسبب عرقلة المقتضيات التشريعية والتنظيمية المتعلقة بالسلامة وصحة الصحة:

A. الاستمرار فقط في أداء الأجور طيلة مدة الإغلاق

B. الاستمرار في أداء الأجور والتعويضات العائلية والعينية طيلة مدة الإغلاق

C. أداء التعويض عن الضرر للأجراء الذين يطالبون به

D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 27: الأجراء المستفيدون بالأسبقية في التشغيل طبقا لأحكام مدونة الشغل هم:

A. قدماء الأجراء الذين تم فصلهم من شغلهم منذ أكثر من سنة لسبب تحفيض مناصب الشغل

B. قدماء الأجراء الذين فقدت العضوية لتوقيفهم بسبب مرضهم

C. الأجراء في وضعية إعاقة

D. الأجراء قدماء المعاقين

السؤال 28: يكون إنهاء عقد الشغل بإرادة منفردة مبنيا على أحد الأسباب الآتية:

A. أجلا مرتبطا بعقد الشغل محدد المدة

B. أجلا يحترم خلاله الأجير والمشغل جميع التزاماتهما التعاقدية

C. أجلا لا يمكن أن يقل عن ثمانية أيام

D. فترة اختبار للأجير

السؤال 29: يعد من بين الأخطاء الجسيمة للمشغل:

A. فصل مندوب الأجراء

B. التحرش الجنسي

C. تشغيل الأحداث أقل من 15 سنة

D. السب الفادح

السؤال 30: المفاوضة الجماعية هي:

A. من الحقوق الأساسية في العمل

B. عقد شغل جماعي

C. الحوار الذي يجري بين ممثلي المنظمات النقابية للأجراء الأكثر تمثيلا وبين المشغل أو عدة مشغلين أو ممثلي المنظمات المهنية للمشغلين

D. محتوى من محتويات الدعوة لنزاعات الشغل الجماعية

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/489 - Wadifa Info - page 2/6

السؤال 31: يستفيد العامل في ممارسة الإضراب الى:

A. [illegible]
B. [illegible] من العمل
C. [illegible] العمل
D. [illegible] الأجر
E. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 32: الخطأ غير الجسيم للأجير طبقا لمدونة الشغل هو:

A. الخطأ الذي يؤدي إلى الفصل مباشرة بعد ارتكابه
B. الخطأ الذي يؤدي إلى الانذار أو التوبيخ
C. الخطأ الذي يؤدي إلى إفشاء سر مهني ينتج عنه ضرر لمشغليك
D. الخطأ الذي يستوجب التدرج في العقوبة التأديبية

السؤال 33: يستفيد من أحكام القانون رقم 18.12 المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل:

A. الموظفون المتمرنون
B. العمال الموسميون
C. المتمرنون
D. الموجودون في البنايات المعدة للسكن

السؤال 34: يدخل النظام الداخلي حيز التطبيق:

A. عند إلصاقه في الأماكن التي يباشر فيها الأجراء الشغل
B. بانقضاء اليوم الثالث الموالي لتاريخ إيداعه لدى السلطة الحكومية المكلفة بالشغل
C. بعد اطلاع مندوبي الأجراء عليه
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 35: يتضمن القانون التنظيمي رقم 97.15 بتحديد شروط وكيفيات ممارسة حق الإضراب:

A. نهاية
B. تصدير
C. تصدير وإباحة
D. كل الأجوبة خاطئة

السؤال 36: الشغل بالتناوب هو نمط من الشغل يسمح بـ:

A. اعتماده في أي وقت وفي جميع المقاولات
B. بقاء المؤسسة مفتوحة في جميع أيام الأسبوع
C. عدم قضاء الأجراء جميعهم فترة راحة في وقت واحد خلال نفس اليوم
D. عدم تجاوز كل أجير الحد الأقصى القانوني لمدة الشغل

السؤال 37: تحدث المصالح الطبية للشغل:

A. في المقاولات التي تشغل على الأقل 50 أجيرا
B. في المقاولات التي تشغل على الأقل 100 أجراء
C. في المقاولات التي تشغل أقل من 50 أجيرا
D. في المقاولات الأجنبية فقط

السؤال 38: اتفاقية العمل الدولية التي نظمت المساواة في الأجر بين الجنسين عن عمل ذي قيمة متساوية هي:

A. الاتفاقية رقم 111
B. الاتفاقية رقم 105
C. الاتفاقية رقم 100
D. الاتفاقية رقم 98

السؤال 39: يدخل القانون التنظيمي رقم 97.15 بتحديد شروط وكيفيات ممارسة حق الإضراب حيز التنفيذ:

A. بعد انصرام أجل ستة من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية
B. بعد انصرام أجل ستة أشهر من تاريخ نشر مجموعة النصوص بالجريدة الرسمية
C. بعد انصرام أجل ستة أشهر من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية
D. يوم نشره بالجريدة الرسمية

السؤال 40: تؤدي الأجور للأجراء الأساس:

A. بالعملة التي يتفق عليها الأطراف
B. بالعملة التي يحتفظ بها المشغل
C. بالعملة المغربية
D. بعملة بلد الأجير الأصلي

السؤال 41: لتحديد النقابة الأكثر تمثيلا على الصعيد الوطني يجب الأخذ بعين الاعتبار ما يلي:

A. الحصول على 6% من عدد مندوبي الأجراء المنتخبين في القطاع العمومي والخاص
B. الاستقلال المالي والقدرة التعاقدية للنقابة
C. الحصول على 6% من عدد مندوبي الأجراء المنتخبين في القطاع الخاص فقط
D. الحصول على 3% من عدد مندوبي الأجراء المنتخبين في القطاع العمومي والخاص

السؤال 42: الجهة الداعية إلى الإضراب بالنسبة لأجراء القطاع الخاص:

A. نقابة أكثر تمثيلا على الصعيد الوطني
B. نقابة تمثل أطراف القطاع الخاص
C. لجنة الإضراب
D. نقابة ذات تمثيلية على الصعيد الوطني

السؤال 43: تم التنصيص على التدابير اللازمة للاستفادة من التعويض عن فقدان الشغل في:

A. مدونة الشغل
B. مدونة التغطية الصحية
C. الظهير الشريف بمثابة قانون رقم 1.72.184 المتعلق بنظام الضمان الاجتماعي
D. القانون الإطار رقم 09.21 المتعلق بالحماية الاجتماعية

السؤال 44: يعهد عدد مندوبي الأجراء في المقاولة التي تشغل 500 أجير، كتابيهم أجراء داخلين على النحو التالي:

A. 7 مندوبين أصليين و7 نواب
B. 8 مندوبين أصليين و8 نواب
C. 5 مندوبين أصليين و5 نواب
D. 10 مندوبين أصليين و10 نواب

السؤال 45: يعهد بالسهر على الحفاظ على البيئة داخل المقاولة ومحيطها إلى:

A. طبيب الشغل
B. لجنة السلامة والحفظ الصحية
C. لجنة المقاولة
D. مفتش طب الشغل والوقاية من المخاطر المهنية

السؤال 46: ترتكز خارطة الطريق لتنفيذ السياسة الحكومية في مجال التشغيل على العديد من المبادرات، تهدف المبادرة الثانية منها إلى:

A. تقليص وإنهاء فقدان مناصب الشغل في القطاع الفلاحي
B. تعزيز السياسات النشيطة للتشغيل
C. محاربة البحر السري
D. تعميم التدرج المهني

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/489 - Wadifa Info - page 3/6

السؤال 48 : منذ فاتح يناير 2023 أصبح مبلغ الحد الأدنى القانوني للأجر في القطاعات غير الفلاحية محددا في:

A. 53 درهما عن يوم شغل
B. 17.10 درهما عن ساعة شغل
C. 68 درهما عن يوم شغل
D. 16.50 درهما عن ساعة شغل

السؤال 49 : توجه المبلغ من المحاضر أو الاتفاقات الناتجة عن المفاوضة الجماعية إلى:

A. مجلس المفاوضة الجماعية
B. كاتبة ضبط المحكمة المعنية
C. السلطة الحكومية المكلفة بالشغل
D. لجنة المفاوضة

السؤال 50 : يدخل في عداد التاجرين في المنحدرات مندوبي الأجراء:

A. كل أجير أكمل 16 سنة
B. كل أجير أجنبي
C. كل أجير من أصول المشغل وفروعه
D. كل أجير المشغل بدأ منصبه في المؤسسة لا تقل عن سنة

السؤال 51 : يقصد بالوساطة في الاستخدام العمليات الهادفة إلى:

A. تسهيل التقاء العرض والطلب في مجال التشغيل
B. إدماج المشغلين من خلال تقديم خدمات لطالب الشغل والمشغلين
C. فض النزاعات في مجال الشغل والتشغيل
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 52 : نص الاتفاق الاجتماعي الثلاثي الموقع بتاريخ 30 أبريل 2022 على التوحيد التدريجي للحد الأدنى القانوني للأجر بين القطاعات غير الفلاحية والقطاعات الفلاحية في أفق:

A. سنة 2028
B. سنة 2029
C. سنة 2030
D. نهاية سنة 2025

السؤال 53 : توصيل الصفية كل حساب هو:

A. توصيل يستحيه الأجير المتخلي عند إنهاء عقد الشغل قصد تصفية كل الأداءات العالقة
B. توصيل يمكن التراجع عنه خلال 60 يوما الموالية لتوقيعه
C. توصيل يستحيه المشغل الأجير عند إنهاء عقد الشغل قصد منحه كل مستحقاته
D. توصيل نهائي لا يمكن التراجع عنه

السؤال 54 : تأمين الأجراء المؤقتين لمقاولة التشغيل المؤقت ضد حوادث الشغل والأمراض المهنية هو من مسؤولية:

A. الدولة
B. مقاولة التشغيل المؤقت
C. المقاولة المستعملة
D. المشغل

السؤال 55 : يقصد بالتصريح القانوني رقم 18.12 المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل:

A. كل إصابة جسدية تسبب فيها حادثة شغل
B. كل مرض مزمن أصيب به الأجير
C. كل إصابة نفسية تسبب فيها حادثة شغل
D. كل إصابة عضلية تسبب فيها الأجير

السؤال 56 : تعد من مهام المجلس الأعلى لإنعاش التشغيل:

A. تتبع وتقييم النتائج المحصل عليها فيما يتعلق بإجراءات إنعاش التشغيل التي تلقى الدعم والمساندة من طرف الدولة
B. تقديم الاقتراحات الكفيلة بالتغلب على أوجه التكوين لمواصفات سوق التشغيل المحلية
C. إعداد واقتراح برامج وخطط جهوية للتشغيل ترتكز على الشراكة والمساهمة الفعلية للمكتب الجهوي للمعنيين
D. تنسيق الجهود والتشاور والشراكة بين مختلف الفاعلين معنيا في سوق التشغيل

السؤال 57 : يحدد سن التقاعد بالنسبة للأجراء المنتمين للصندوق المغربي للتقاعد في بلوغ الأجير سن:

A. 60 سنة
B. 63 سنة
C. 65 سنة
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 58 : الحد الأدنى من أجراء المقاولة أو المؤسسة المطلوب لتوقيع محضر أو الفة على انعقاد قرار الدعوة إلى الإضراب:

A. 25% من أجراء المقاولة أو المؤسسة
B. 35 % من أجراء المقاولة أو المؤسسة
C. 45 % من أجراء المقاولة أو المؤسسة
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 59 : يشهر على صور الشواهد الطبية للشغل:

A. طبيب شغل أخصائي
B. طبيب المختص طب عام
C. طبيب شغل
D. المشغل

السؤال 60 : يتطلب لإنشاء نقابة مهنية الإيداع لدى:

A. السلطة المحلية
B. السلطة الحكومية المكلفة بالشغل
C. السلطة الحكومية المكلفة بالداخلية
D. السلطة الحكومية المكلفة بالعدل

السؤال 61 : حدد القانون التنظيمي رقم 97.15 شروط وكيفيات ممارسة حق الإضراب دواعي الإضراب في:

A. النزاع الجماعي
B. النزاع الفردي
C. إضطرار العمال
D. القضايا الخلافية

السؤال 62 : تم تنظيم الانتخابات الأخيرة لمندوبي الأجراء بالمغرب سنة:

A. 2020
B. 2023
C. 2022
D. 2021

السؤال 63 : يجب على الأجير إرجاع السكن الذي منحت له بمناسبة شغله في أجل:

A. أقصاه ثلاثة أشهر من تاريخ إنهاء العقد
B. أقصاه ثلاثة أشهر من تاريخ صدور حكم قضائي بالإفراغ
C. أقصاه سنة أشهر من تاريخ إنهاء العقد
D. أقصاه ثلاثة أشهر من تاريخ إبرام عقد شغل مع مشغل جديد

السؤال 64 : تحدد فترة الاختبار بالنسبة لعقد شغل العامل المؤقت غير محدد المدة في:

A. 15 يوما غير مؤدى عنها
B. 10 أيام مؤدى عنها
C. 15 يوما مؤدى عنها
D. أسبوع

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/489 - Wadifa Info - page 4/6

السؤال 66: يتألف أعضاء مجلس المقاومة الجماعية من:

A. 18 عضوا
B. 27 عضوا
C. 36 عضوا
D. 3 عضوا

السؤال 67: طبقا لأحكام مدونة الشغل، السن القانوني الأدنى للتشغيل:

A. 14 سنة كاملة
B. 15 سنة كاملة
C. 16 سنة كاملة
D. 18 سنة كاملة

السؤال 68: التعويض عن الفصل هو تعويض:

A. يستحقه الأجير المرتبط بعقد شغل محدد المدة عند فصله
B. يستحقه الأجير في حالة فصول التشغيل على إثر التغيير التكنولوجية أو هيكلية أو التنظيمية
C. يستحقه الأجير عند فصله بعد قضائه على الأقل سنة من التشغيل داخل نفس المقاولة
D. نرفع بنسبة 100 % في حال فصل الممثل النقابي بالمقاولة خلال مدة النيابة

السؤال 69: يوجه طلب الترخيص بإنشاء مقتصديات في المقالع المعهودة من مركز المنوين

A. السلطة الإدارية المكلفة بالشغل
B. السلطة الإدارية المحلية
C. مفتش الشغل
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 70: الجهة المسؤولة عن شروط السلامة والصحة في مكان العمل داخل المقاولات التي تشغل على الأقل 50 أجيرا

A. لجان السلامة وحفظ الصحة
B. وزارة الصحة
C. مجلس جلسة الشغل
D. مفتش الشغل

السؤال 71: تعالج اتفاقية العمل الدولية رقم 155 موضوع

A. السخرة والمساهمة الإجبارية
B. حق الجميع في عالم عمل خال من العنف والتحرش
C. المفاوضة الجماعية
D. العمل الجبري

السؤال 72: المبلغ المالي الأضافي الذي رصدته الحكومة عبر قانون المالية لسنة 2025 في شهال لتعزيز برنامج التشغيل

A. 10 مليار درهم
B. 12 مليار درهم
C. 15 مليار درهم
D. 20 مليار درهم

السؤال 73: ما هي الوضعية التي يخضع لها مفتش الشغل أثناء الإدارة

A. وضعية تعاقدية
B. وضعية نظامية
C. وضعية تبعية
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 74: إذا أعلنت مقاولة تشغل 15 أجيرا تخفيض مدة الشغل العادية لمدة 20 يوما غير متصلة، وجب عليها ما يلي:

A. استشارة ممثلي الأجراء وممثلي النقابيين بالمقاولة عند وجودهم في كل إجراء من شأنه أن يحول دون التخفيض من مدة الشغل العادية
B. تبليغ الجهة المختارة قبل أسبوع على الأقل من تاريخ الشروع في التخفيض
C. تزويد لجنة السلامة وحفظ الصحة بالإحصائيات الربع السنوية
D. أداء الأجر عن مدة الشغل الضائعة على ألا يقل في جميع الحالات عن 150% من الأجر العادي

السؤال 75: يقوم بتحرير محاضر المخالفة وإثبات المخالفات لأحكام القانون التنظيمي رقم 97.15 بتحديد شروط وكيفيات ممارسة حق الإضراب:

A. مفتشو الشغل
B. موظفو المصالح العامة المشرفة
C. الباشوات والقواد
D. جميع الأجوبة خاطئة

السؤال 76: الإضراب حق دستوري إلا التنصيص عليه في

A. دستور 2011 فقط
B. دستور 1962 ودستور 2011 فقط
C. دستور 1972 ودستور 2011 فقط
D. جميع دساتير المملكة

السؤال 77: لا يعتبر عاملا منزليا:

A. العامل الذي يقوم بصفة عرضية ومؤقتة بأشغال البيت
B. العامل الذي تم تشغيله عن طريق وكالة التشغيل العمومية للقيام بأشغال المنزل والبيت
C. العامل الذي يتم وضعه رهن إشارة المشغل من قبل مقاولة للتشغيل المؤقت لقيام بأشغال المنزل والبيت
D. الشخص الأجنبي الذي يقوم بأشغال البيت والأسرة

السؤال 78: يعهد بمهمة مراقبة تطبيق أحكام القانون رقم 18.12 المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل إلى:

A. طبيب الشغل
B. ممثلي الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
C. مفتش الشغل
D. مراقب التأمينات

السؤال 79: المتعهد بالمناولة أو العامل الذي عقد قصيرة

A. تعويضا عن الفصل
B. تعويضا عن الانتظار
C. تعويضا عن الضرر
D. لا يستحق أي تعويض

السؤال 80: في فاتح يناير 2025، مبلغ الحد الأدنى للأجر في النشاطات الفلاحية هو

A. 91 درهما عن يوم شغل
B. 17 درهما عن ساعة شغل
C. 68.58 درهما عن يوم شغل
D. 75.12 درهما عن يوم شغل

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/489 - Wadifa Info - page 5/6

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف مفتش الشغل من الدرجة الثالثة سُلمْ 10 لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة

Modèle de concours – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences 2026

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/384

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me