



مباراة التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية برسم سنة 2025
-دورة 21 دجنبر 2025-

الاختبار الكتابي: (يمكن للمرشح أن يحرر أحد الموضوعين من اختياره باللغة العربية أو الفرنسية):

يتمحور حول موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظائف المطلوب شغلها، ويمكن أن يكون على شكل أسئلة ذات اختيارات جوابية متعددة.

المادة: 03

التخصص: الإدارة البشرية

المعامل: 03

المدة: (03) ساعات

❖ السؤال الأول: (التنقيط: 20/20)

"تواجه الإدارة العمومية المغربية تحديات متزايدة في مجال تدبير الموارد البشرية بسبب زيادة حجم المشاريع وتنوع مهام الإدارة ولما توفره التحولات الرقمية من خيارات استراتيجية لا محيد عنها لتحديث الإدارة العمومية.

كيف ترى مستقبل إدارة الموارد البشرية خلال السنوات القادمة في ظل التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي وما هي الأولويات التي يجب التركيز عليها في هذا المجال وكيف يمكن دمج الخبرة التقليدية مع المهارات الرقمية لضمان استدامة الأداء بما يتوافق مع احتياجات المستقبل وتحقيق الأهداف الاستراتيجية لأية مؤسسة.

L'administration publique marocaine est confrontée à des défis croissants en matière de gestion des ressources humaines, dus à l'augmentation du nombre de projets, à la diversification des tâches administratives et aux opportunités stratégiques incontournables offertes par la transformation numérique pour moderniser l'administration publique.

Comment envisagez-vous l'avenir de la gestion des ressources humaines dans les années à venir, à la lumière de la transformation numérique et de l'intelligence artificielle ? Quelles priorités doivent être définies dans ce domaine ? Comment intégrer les compétences traditionnelles aux compétences numériques pour garantir une performance durable, en phase avec les besoins futurs et permettant d'atteindre les objectifs stratégiques de toute organisation ?

❖ السؤال الثاني: (التنقيط: 20/20)

يعتبر التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات من بين آليات تدبير الموارد البشرية في صيغته الحديثة والمستقبلية. فهو نظام متكامل يهدف إلى توفير وتهيئة موارد بشرية كافية ومؤهلة ومدربة ومحفزة وذات إنتاجية وفاعلية تنظيمية عالية المستوى، تتمكن من إنجاح استراتيجية أية مؤسسة وأهدافها. ماهي أهداف التدبير التوقعي وآلياته وإلى أي مساهم في تدبير حديث وعقلاني للموارد البشرية؟

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC) est considérée comme l'un des mécanismes de gestion des ressources humaines dans sa forme moderne et future. C'est un système intégré visant à fournir et à préparer des ressources humaines suffisantes, qualifiées, formées, motivées et dotées d'une productivité et d'une efficacité organisationnelle de haut niveau, capables de réussir la stratégie et les objectifs de toute organisation.

Quels sont les objectifs de la gestion prévisionnelle et ses mécanismes, et comment contribuer à une gestion moderne et rationnelle des ressources humaines ?



Tel : +212 537 71 22 / 01 - 2 11 5 71 53 / 71 20