Royaume du Maroc
Ministère du Transport et de la Logistique
Agence Nationale de la Sécurité Routière

المملكة المغربية
وزارة النقل واللوجستيك
الوكالة الوطنية للسلامة الطرقية

مباراة التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية برسم سنة 2024

-دورة 15 دجنبر 2024 -

الاختبار الكتابي: (يمكن للمترشح أن يحرر أحد الموضوعين من اختياره باللغة العربية أو الفرنسية) :

يتمحور حول موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظائف المطلوب شغلها. ويمكن أن يكون على شكل أسئلة ذات اختيارات جوابية متعددة.

التخصص : الموارد البشرية — Ressources Humaines

المدة : ساعتان (02) **المعامل:** 06

❖ السؤال الأول :

تعتبر الأدوات الحديثة في مجال تدبير الموارد البشرية ذات أهمية قصوى لمباشرة مختلف العمليات المرتبطة بتأهيل العنصر البشري، ومن بين هذه الأدوات الدلائل المرجعية للوظائف والكفاءات التي تعتبر حجر الزاوية بالنسبة لكل سياسة تهدف إلى تثمين الموارد البشرية، وأداة أساسية لوضع التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات موضع التطبيق بالادارات العمومية.

الى أي حد يمكن اعتماد هذين المفهومين لتطوير اليات التدبير الحديث للرأسمال البشري بالادارات العمومية؟

La gestion des ressources humaines repose sur des outils modernes qui sont d'une importance capitale pour le développement du capital humain. Le Référentiel des Emplois et des Compétences (REC) est l'un des outils qui constitue la pierre angulaire de toute stratégie visant à valoriser les ressources humaines et un outil essentiel pour mettre en place une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC) dans les administrations publiques.

Dans quelle mesure peut-on adopter ces deux concepts pour développer les mécanismes de gestion moderne du capital humain dans les administrations publiques ?

❖ السؤال الثاني :

تعتبر الرقمنة والنظم المعلوماتية رافعة أساسية لتحديث الإدارة أمام محيط يعرف تحولات متواصلة واكراهات مختلفة، حيث تجد الإدارة نفسها، بكل مكوناتها، مدعوة إلى التلاؤم مع هذا السياق لإنجاح مشروع التغيير في أفق إقرار إدارة الكترونية قادرة على رفع التحديات.

في نظركم ما هو الدور الذي يمكن أن تلعبه الرقمنة والنظم المعلوماتية لتأهيل الكفاءات وتطوير منظومة تدبير الموارد البشرية بالإدارة العمومية؟

وإلى أي حد يمكن أن تساهم هذه الوسائل في تحسين الأداء الإداري؟

La digitalisation et les nouveaux systèmes d'information sont des leviers essentiels pour la modernisation de l'administration publique face à un environnement dynamique en perpétuelle évolution avec des contraintes diverses. Dans ce cadre, l'administration, avec toutes ses composantes, est appelée à s'adapter avec ce contexte pour réussir le changement en vue d'instaurer une administration électronique capable de relever les défis.

A votre avis, quel rôle peut jouer la digitalisation et les nouveaux systèmes d'information pour le développement des compétences et la modernisation de la Gestion des Ressources Humaines dans l'administration publique?
Dans quelle mesure ces leviers peuvent contribuer à l'amélioration de la performance de l'administration?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/3891 - Wadifa Info - page 1/2

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية - وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى

Modèle de concours : Administrateur – 2e grade (échelle 11) – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/905

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me