Royaume du Maroc
Ministère de la santé
et de la protection sociale
Direction régionale de l'Oriental

المملكة المغربية
وزارة الصحة والحماية الاجتماعية
الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية بجهة الشرق

رقم الدخول
التاريخ

إعـلان

تنظم وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالمديرية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية بجهة الشرق يوم الأحد 15 مارس 2026، على الساعة التاسعة صباحا بوجدة، مباراة لتوظيف مساعدين تقنيين من الدرجة الثانية، تخصص "مساعد في رعاية الرضع والأطفال Aide en puériculture"

مركز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمركز وجدة

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 07 مناصب، ويحتفظ بـ 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة

شروط الترشيح:

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، الحاصلين على شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 6 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، تخصص "مساعد في رعاية الرضع والأطفال Aide en puériculture" والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة

نوعية الاختبارات:

تشمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي كالتالي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي: يتعلق بالتحسيسات أو بالمهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ثلاث (3) ساعات	03
اختبار شفوي أو تطبيقي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	02

تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/849 - Wadifa Info - page 1/5

Royaume du Maroc
Ministère de la santé
et de la protection sociale
Direction régionale de l'Oriental

المملكة المغربية
ⵜⴰⴳⵍⴷⵉⵜ ⵏ ⵍⵎⵖⵔⵉⴱ
وزارة الصحة والحماية الاجتماعية
ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⴷⵓⵙⵉ ⴷ ⵓⵙⵔⴰⴳ ⴰⵏⴰⵎⵓⵔ
المديرية الجهوية بجهة الشرق
ⵜⴰⵎⵙⵍⴰ ⵜⴰⵙⴳⴰⵡⴰⵏⵜ ⵏ ⵜⵎⵏⴰⴹⵜ ⵏ ⵓⵏⵣⵣⵔ

المديرية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية
جهة الشرق
مكتب الضبط
رقم الذهاب 1159
التاريخ 10 فبراير 2026

إعـلان

تعلم وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالمديرية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية بجهة الشرق يوم الأحد 15 مارس 2026، على الساعة التاسعة صباحا (09:00) بوجدة، مباراة التوظيف في الدرجة الأولى ضمن إطار الأطباء العامون.

مركز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمركز وجدة.

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 76 منصبا.

ويحتفظ ب 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2026، والحاصلين على الدكتوراه في الطب العام أو شهادة معترف بمعادلتها للدكتوراه المذكورة وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.

نوعية الاختبار:

الاختبار	المدة
1- اختبار كتابي: يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصص المطلوب.	ساعتان (2)

تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20. وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5.

تحصر لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20.

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/849 - Wadifa Info - page 2/5

المندوبية السامية للتخطيط
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية
دورة 19 فبراير 2017
الاختبار الكتابي العام
المدة 3 ساعات – المعامل 2

Choisissez un sujet de dissertation au choix

Sujet 1

La crise financière mondiale de 2007, précurseur de la crise économique suivante, a marqué le début de changements socio-économiques d'envergure à l'échelle planétaire. Le processus de mondialisation s'est vu progressivement remettre en cause et de nouvelles formes de protectionnisme apparaitre, notamment dans les pays dit avancés. Alors que certains analystes parlent d'échec de la mondialisation, que pouvez-vous en dire ? Le protectionnisme peut-il inverser la courbe de la mondialisation ? Quels sont, selon vous, les enjeux actuels des mutations en cours et les scénarios d'évolution possible ?

شكلت الأزمة المالية لسنة 2007، والتي أنتجت الأزمة الاقتصادية الموالية، بداية تحولات سوسيواقتصادية كبيرة على المستوى العالمي. هذا المعطى جعل مسلسل العولمة موضع شك، مفرزا أشكال جديدة لما يعرف بالسياسة الحمائية خاصة بالنسبة للدول المتقدمة. في حين أن بعض المحللين يتحدثون عن فشل العولمة، ما رأيك في ذلك ؟ هل يمكن للسياسة الاحترازية (الحمائية) أن تحد من المنحى التصاعدي للعولمة ؟ ما هي في نظرك، الرهانات الحالية للتحولات الجارية وسيناريوهات التطورات الممكنة ؟

Sujet 2

Le développement durable est une démarche de développement qui repose essentiellement sur une trilogie où l'économie s'allie au social dans le respect de l'environnement. Il vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.
Analysez, dans le contexte marocain, les enjeux et les opportunités du développement durable, et identifiez les actions et les mécanismes à mettre en œuvre pour assurer l'équilibre entre la croissance économique, le développement social et la protection de l'environnement.

ترتكز التنمية المستدامة على ثلاثة أبعاد أساسية وهي التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة. تهدف هذه المقاربة إلى تلبية احتياجات الأجيال الحاضرة دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية احتياجاتها الخاصة.
حلل التحديات المطروحة والفرص المتاحة للمغرب في مجال التنمية المستدامة ؟ وحدد الإجراءات والآليات الكفيلة بتحقيق التوازن المنشود بين النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية والحفاظ على البيئة ؟

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/849 - Wadifa Info - page 3/5

مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية

دورة 19 فبراير 2017

التخصص : تدبير الموارد البشرية

الاختبار الكتابي – الموضوع الخاص

المدة : 3 ساعات - المعامل 3

الجزء الأول

يشكل النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية الإطار المؤسساتي المحدد للقواعد القانونية والتنظيمية المتعلقة بالتوظيف وتدبير المسار المهني للموظف بالقطاع العام.

في هذا الاطار أجب عن الاسئلة التالية :

1- ما هي الامكانيات المتاحة لحركية الموظفين داخل الادارة العمومية ؟

2- ما هي اختصاصات ودور اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء ؟ وكيف يتم تشكيلها ؟

3- ما هي منظومة الأجور الجاري بها العمل في قطاع الوظيفة العمومية ؟ أذكر ووضح مختلف مكوناتها؟

4- حرر مذكرة مصلحية موجهة إلى جميع المديريات المركزية والجهوية حول التغيب غير المشروع عن العمل، هذه المذكرة يجب أن توضح الاجراءات والتدابير التي يجب احترامها من قبل الموظفين والرؤساء التسلسليين و من قبل مصلحة تدبير الموارد البشرية وكذا العقوبات التأديبية.

5- ما هي أوجه الشبه والاختلاف بين النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ومدونة الشغل بالقطاع الخاص فيما يخص الجوانب التالية:

أ- إجراءات التوظيف والتشغيل
ب - نظام التقييم والتحفيز
ج - المساطر والعقوبات التأديبية
د - حالات الخروج أو الانقطاع النهائي عن العمل
ه - الحقوق النقابية

الجزء الثاني

ماهو تقييمكم لأهم الإصلاحات الإدارية المعتمدة في مجال تحديث الإدارة خاصة المتعلقة منها بالموارد البشرية، وكيف يمكن في نظرك الانتقال من تدبير إداري تقليدي للموظفين إلى تدبير عصري يرتكز على تنمية الكفاءات ؟

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/849 - Wadifa Info - page 4/5

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — النموذج التالي للتحضير

نموذج مباراة توظيف بالفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات تخصص المطلوب

Modèle de concours : Concours – Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/785

Chaîne WhatsApp — قناة واتساب

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — قناة يوتيوب

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — أرسل النموذج لصديق

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me