



إعلان

تنظم وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالمندوبية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية بجهة الشرق يوم الأحد 15 مارس 2026،
مباراة لتوظيف مساعدين لتفنيين من الدرجة الثانية، تخصص "مساعد في رعاية الوضع
والأطفال Aide en puériculture"

مركز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمركز وحدة

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 07 مناصب، ويحتفظ بـ 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة
مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة

شروط الترشيح:

تمتع هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، الحاصلين على شهادة التأهيل المهني المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة
لتعليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 14 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بتنظيم عام للمؤسسات
النكوبس المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المعددة قائمتها طبقا للمتطلبات النظامية الجاري بها العمل، تخصص "مساعد في
رعاية الوضع والأطفال Aide en puériculture" والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من
السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن لفترة تعادل فترة الخدمات الصحية أو يمكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز
45 سنة

توعية الاختبارات:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي كالآتي:

المعامل	المدة	الاختبار
03	ثلاث (3) ساعات	اختبار كتابي: يتعلق بالتخصصات أو بالمهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.
02	ما بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي أو تطبيقي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

تمنع عن الاختبار نقطة عددية تراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر الحصانية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون
الحصول على نقطة الحصانية.

تخصص لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب
الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إحصائية.

إعلان

1159
2026

تتسلم وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بالمديرية الجهوية للصحة والحماية الاجتماعية بجهة الشرق يوم الأحد 15 مارس 2026، على الساعة التاسعة صباحا (09:00) بجدة، مباراة التوظيف في الدرجة الأولى ضمن إطار الأطباء العامون.

عدد المناصب المفتوحة:

وحتفظ بـ 25% من المناصب المفتوحة للعائدة الأشخاص المتوفين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها للعائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

نوعية الاختبار:

المدة	الاختبار
ساعتان (2)	1- اختبار كتابي: يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصص المطلوب.

لتحصيل لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المقاصب المتنازلي بشأنها، ولاتاحة الانتظار، مرتين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20



مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية
دورة 19 فبراير 2017
الاختبار الكتابي العام
المدة 3 ساعات – المعامل 2

Choisissez un sujet de dissertation au choix

Sujet 1

La crise financière mondiale de 2007, précurseur de la crise économique suivante, a marqué le début de changements socio-économiques d'envergure à l'échelle planétaire. Le processus de mondialisation s'est vu progressivement remettre en cause et de nouvelles formes de protectionnisme apparaître, notamment dans les pays dit avancés. Alors que certains analystes parlent d'échec de la mondialisation, que pouvez-vous en dire ? Le protectionnisme peut-il inverser la courbe de la mondialisation ? Quels sont, selon vous, les enjeux actuels des mutations en cours et les scénarios d'évolution possible ?

شكلت الأزمة المالية لسنة 2007، والتي أنتجت الأزمة الاقتصادية الموالية، بداية تحولات سوسيواقتصادية كبيرة على المستوى العالمي. هذا المعطى جعل مسلسل العولمة موضع شك، مفرزا أشكال جديدة لما يعرف بالسياسة الحمائية خاصة بالنسبة للدول المتقدمة. في حين أن بعض المحللين يتحدثون عن فشل العولمة، ما رأيك في ذلك ؟ هل يمكن للسياسة الاحترازية (الحمائية) أن تحد من المنحى التصاعدي للعولمة ؟ ما هي في نظرك، الرهانات الحالية للتحولات الجارية وسيناريوهات التطورات الممكنة ؟

Sujet 2

Le développement durable est une démarche de développement qui repose essentiellement sur une trilogie où l'économie s'allie au social dans le respect de l'environnement. Il vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins.

Analysez, dans le contexte marocain, les enjeux et les opportunités du développement durable, et identifiez les actions et les mécanismes à mettre en œuvre pour assurer l'équilibre entre la croissance économique, le développement social et la protection de l'environnement.

ترتكز التنمية المستدامة على ثلاثة أبعاد أساسية وهي التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة. تهدف هذه المقاربة إلى تلبية احتياجات الأجيال الحاضرة دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية احتياجاتها الخاصة. حل التحديات المطروحة والفرص المتاحة للمغرب في مجال التنمية المستدامة ؟ وحدد الإجراءات والآليات الكفيلة بتحقيق التوازن المنشود بين النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية والحفاظ على البيئة ؟

مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية

دورة 19 فبراير 2017

التخصص : تدبير الموارد البشرية
الاختبار الكتابي - الموضوع الخاص
المدة : 3 ساعات - المعامل 3

الجزء الأول

يشكل النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية الإطار المؤسساتي المحدد للقواعد القانونية والتنظيمية المتعلقة بالتوظيف وتدبير المسار المهني للموظف بالقطاع العام.

في هذا الإطار أجب عن الأسئلة التالية :

- 1- ما هي الامكانيات المتاحة لحركية الموظفين داخل الإدارة العمومية ؟
- 2- ما هي اختصاصات ودور اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء ؟ وكيف يتم تشكيلها ؟
- 3- ما هي منظومة الأجور الجاري بها العمل في قطاع الوظيفة العمومية ؟ أذكر ووضح مختلف مكوناتها؟
- 4- حرر مذكرة مصلحية موجهة إلى جميع المديريات المركزية والجهوية حول التغييب غير المشروع عن العمل، هذه المذكرة يجب أن توضح الإجراءات والتدابير التي يجب احترامها من قبل الموظفين والرؤساء التسلسليين و من قبل مصلحة تدبير الموارد البشرية وكذا العقوبات التأديبية.
- 5- ما هي أوجه الشبه والاختلاف بين النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ومدونة الشغل بالقطاع الخاص فيما يخص الجوانب التالية:

- أ- إجراءات التوظيف والتشغيل
- ب - نظام التقييم والتحفيز
- ج - المساطر والعقوبات التأديبية
- د - حالات الخروج أو الانقطاع النهائي عن العمل
- هـ - الحقوق النقابية

الجزء الثاني

ماهو تقييمكم لأهم الإصلاحات الإدارية المعتمدة في مجال تحديث الإدارة خاصة المتعلقة منها بالموارد البشرية، وكيف يمكن في نظرك الانتقال من تدبير إداري تقليدي للموظفين إلى تدبير عصري يركز على تنمية الكفاءات ؟