المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتعليم الأولي والرياضة

المركز الوطني للتقويم والامتحانات

مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية
دورة أبريل 2023
الموضوع

الصفحة 1 / 2

الاختبار	اختبار كتابي خاص : يتعلق بمجال اختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	مدة الإنجاز :	ثلاث ساعات
التخصص	تدبير الموارد البشرية.	المعامل	3

الاختبار الأول (12ن): تحرير موضوع

"تعتبر أطر هيئة التدريس الركيزة الأساسية للنهوض بالمنظومة التربوية وتطوير مردوديتها. كما تعتبر مهنة التدريس مهنة قائمة بذاتها تستوجب من مزاولها التوفر على تكوين أساس يضمن اكتسابه تأهيلا تربويا ومهنيا. وعلى تكوين مستمر من أجل الرفع من قدراته وتحيين مداركه. وقد ركزت المحطات الإصلاحية التي عرفتها المنظومة التربوية، منذ الميثاق الوطني إلى غاية اعتماد القانون الإطار، على أهمية التكوين، وسعت إلى تحسين جودته من خلال جعله إلزاميا قبل ولوج المهنة، وكذلك بعد تولي مهمة التدريس عن طريق اعتماد تكوين مستمر مدى الحياة المهنية وإدراجه ضمن عناصر تقييم الأداء والترقي المهني.

ورغم ما حظي به التكوين من اهتمام، من خلال الإصلاحات التي شملته، والمجهودات المبذولة من أجل تطويره، فإن تنظيم التكوين الأساس تعتريه عدة نقائص لا تسمح بتقديم تأهيل تربوي ومهني كاف وقادر على جعل الأساتذة المتدربين يكتسبون جميع الكفايات اللازمة قبل تولي مهمة التدريس. والأمر نفسه يتعلق بالتكوين المستمر الذي يعرف مجموعة من النقائص تحول دون مساهمته الفعالة في تطوير القدرات المهنية لهيئة التدريس"

تقرير المجلس الأعلى للحسابات برسم سنة 2021 (الجريدة الرسمية رقم 7175 بتاريخ 07 مارس 2023)

انطلاقا من هذا النص الوارد في التقرير الصادر عن المجلس الأعلى للحسابات، واعتمادا على معارفكم الأكاديمية بمجال تدبير الموارد البشرية عموما والتكوين الأساس والتكوين المستمر، على وجه الخصوص، حرر (ي) موضوعا حول واقع وأفاق منظومة التكوين والتأهيل بقطاع التربية الوطنية، مستأنسا (ة) بالعناصر الآتية:

- مفهوم التكوين الأساس والتكوين المستمر ودورهما في التأهيل المهني للموارد البشرية؛
- أهمية التكوين في مرجعيات إصلاح المنظومة التربوية (الرؤية الاستراتيجية للإصلاح، القانون – الإطار)؛
- النواقص التي تعتري تنظيم التكوين الأساس والتكوين المستمر بقطاع التربية الوطنية؛
- أفاق تحسين جودة التكوين وأثره على جودة التعلمات وفق الخيارات الاستراتيجية التي جاء بها النموذج التنموي الجديد ومضامين خارطة الطريق 2022-2026.

.....

ملاحظة: تخصص نقطتان (2ن) عن تصميم الموضوع - جودة الأسلوب والتحليل – وضوح الأفكار – سلامة اللغة...

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/3620 - Wadifa Info - page 1/3

مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية - دورة أبريل 2023

الموضوع

الاختبار : اختبار **كتابي** خاص : يتعلق بمجال اختصاصات الإدارة العامة أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.

التخصص : تدبير **الموارد البشرية**.

الاختبار الثاني (6ن): تحديد بعض المصطلحات والمفاهيم

أجب (ي) بإحدى اللغتين العربية أو الفرنسية:

ما المقصود بتدبير الموارد البشرية؟

Qu'est-ce que la GRH ?

ما هي الأهداف المنتظرة من تحليل منصب؟

Quels sont les objectifs d'une analyse de poste ?

هل تعتقد أن النظام المعلوماتي الجيد أساسي لتدبير الموارد البشرية؟

Pensez-vous qu'un bon système d'information soit primordial en GRH ?

لماذا ينبغي للتكوين أن يأخذ في الاعتبار الجوانب الفردية للمستفيد(ة)؟

Pourquoi la formation est-elle individualisée ?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/3620 - Wadifa Info - page 2/3

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة التعليم - مسلك تأهيل أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي والتأهيلي، تخصص اللغة العربية -

Modèle : Concours de l'enseignement – qualification des professeurs du secondaire – spécialité langue arabe –

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1319

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me