مباراة توظيف

متصرفين من الدرجة الثانية

-الأحد 19 ماي 2019-

اختبار كتابي عام (3 ساعات)

أجب عن أحد السؤالين التاليين:

السؤال الأول:

تعرف إدارة العمل بموجب اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 150 بشأن إدارة العمل (1978) بأنها "المنظمة الإدارة العامة في مجال سياسة العمل الوطنية" إنها أداة أساسية للحكومات للوفاء بالتزاماتها الاجتماعية.

يتم تطبيق معايير العمل الدولية من حيث المبدأ من خلال التشريعات والسياسات الوطنية. لذلك من الضروري أن يعتنق كل بلد بنظام إدارة عمل ثابتة ومستدام، مسؤول عن جميع جوانب تطوير وتنفيذ سياسة العمل الوطنية.

ما هو في نظرك الدور الذي تقوم به إدارة العمل بالمغرب في تحسين المناخ الاجتماعي والنهوض بالتشغيل؟

L'Administration du travail est définie par la Convention n° 150 de l'OIT sur l'administration du travail (1978) comme «les activités de l'administration publique dans le domaine de la politique nationale du travail». C'est un outil essentiel dont disposent les gouvernements pour s'acquitter de leurs obligations en matière sociale.

Les normes internationales du travail sont en principe appliquées à travers la législation et les politiques nationales. Il est donc essentiel que chaque pays entretienne un système d'administration du travail actif et viable, en charge de tous les aspects d'élaboration et de mise en œuvre de la politique nationale du travail.

- Quel est à votre avis le rôle joué par l'Administration du travail au Maroc dans l'amélioration du

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

السؤال الثاني:

يلخص مفهوم العمل اللائق تطلعات كل عامل: فرصة الانخراط في العمل المنتج ذي الأجور العيدة مع توفير ظروف عمل آمنة وحماية اجتماعية لعائلته.

يتيح العمل اللائق للناس الفرصة للازدهار والاندماج في المجتمع. فضلاً عن حرية التعبير عن انشغالاتهم، والانخراط في العمل النقابي والمشاركة في القرارات التي تؤثر على حياتهم بتكافؤ الفرص والمعاملة بين النساء والرجال. *(المصدر: مكتب العمل الدولي)*

- ما هو في رأيك المسار الذي ينبغي نهجه والذي يمكن من تحقيق هذه النتيجة وما هي التدابير والإجراءات التي اتخذها المغرب من أجل تكريس هذا المفهوم على أرض الواقع، مع الإشارة إلى بعض مؤشرات القياس العامة ؟

La notion de travail décent résume les aspirations de tout travailleur : la possibilité d'exercer un travail productif et convenablement rémunéré, assorti de conditions de sécurité sur le lieu de travail et d'une protection sociale pour sa famille.
Le travail décent donne aux individus la possibilité de s'épanouir et de s'insérer dans la société, ainsi que la liberté d'exprimer leurs préoccupations, de se syndiquer et de prendre part aux décisions qui auront des conséquences sur leur existence. Il suppose une égalité de chances et de traitement pour les femmes et les hommes. **(Source BIT)**.

- Quel est à votre avis le processus à concevoir qui doit permettre d'atteindre ce résultat, et quelles sont les mesures entreprises par le Maroc pour concrétiser dans la pratique cette notion, en indiquant certains indicateurs globaux de mesure?

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية - وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى

Modèle de concours : Administrateur – 2e grade (échelle 11) – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/905

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me