Concours de recrutement des Administrateurs 2ème grade
(Session du 27 Octobre 2019)
Spécialité : Management des Ressources Humaines
2ème Epreuve
Durée : 3 heures
Coefficient : 3

obdiali.com

Instructions à lire attentivement avant de répondre :

- Eteindre votre téléphone portable et le mettre hors de votre portée ;
- Ecrire lisiblement avec des lettres majuscules votre Nom et Prénom ainsi que le numéro de votre CIN ;
- Eviter les ratures ;
- Relire vos réponses avant de remettre votre copie au comité de surveillance ;
- Signer votre présence à l'examen avant de quitter la salle.

Bon courage.

Le Centre Hospitalo Universitaire Ibn Sina est une fierté pour la Capitale du Maroc. Modèle d'excellence et de leadership en santé au service du patient, il a pour vision de se positionner en tant que :

- **Centre de référence et pôle d'excellence en Soins tertiaires, Enseignement et Recherche ;**
- **Acteur engagé en santé publique ;**
- **Environnement de travail favorable motivant les professionnels de santé ;**
- **Centre hospitalier Inter-régional attractif, doté d'une infrastructure et d'un plateau technique modernes ;**
- **Partenaire actif dans la mise en œuvre des orientations de l'Etat en matière de santé ;**
- **Centre soucieux du respect de l'environnement.**

Doté de valeurs telles que : ***Equité, Qualité et sécurité, Humanisation, Professionnalisme et éthique ainsi que Sentiment d'appartenance***, le CHU Ibn Sina de Rabat aspire à mettre en œuvre les huit orientations stratégiques 2019-2023 ci-dessous, afin de concrétiser son slogan « **Votre santé, Notre priorité** » :

زنقة المفتش الشرقاوي الرباط المعاهد مدينة العرفان أكدال الرباط ص ب 6527

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/3119 - Wadifa Info - page 1/3

1. Recentrer le CHU sur son rôle tertiaire dans ses disciplines médicales, odontologiques, pharmaceutiques, infirmières et technique de santé.
2. Satisfaire les besoins des usagers à travers l'amélioration de l'accueil et la dispensation des prestations de qualité.
3. Offrir un cadre propice à l'enseignement, la recherche, l'innovation, et l'expertise en santé.
4. Adopter une nouvelle dynamique « GRH » basée sur le développement des compétences, la motivation et la valorisation du capital humain.
5. Repenser l'organisation hospitalière en l'adaptant à son environnement et poursuivre la modernisation de l'infrastructure et du plateau technique hospitaliers pour améliorer l'offre de soins.
6. Instaurer une gouvernance hospitalière basée sur le pilotage par la performance, la responsabilisation des acteurs et le développement de la communication.
7. Consolider les mécanismes de coordination avec les départements de tutelle, s'ouvrir davantage sur les partenaires internes et externes, favoriser les échanges et travailler en réseau.
8. Promouvoir la qualité de vie au travail et la vie sociale des professionnels en concertation avec les partenaires sociaux.

- Proposez un Plan d'Action RH adapté aux spécificités du secteur de la Santé et orienté vers les Professionnels du CHU Ibn Sina, en vous inspirant des éléments avancés.

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية - وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى

Modèle de concours : Administrateur – 2e grade (échelle 11) – Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/905

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me