الضمان الاجتماعي
CNSS

IFG MAROC
STRATEGIE ET MANAGEMENT

TEST METIER

Cadre Ressources Humaines

Durée : une heure et demi

Nom :
Prénom :
CIN :
N° d'examen :

<u>Mode d'emploi</u> :

Cochez la bonne réponse, en mettant une croix dans la ou les case(s) appropriée(s) , suivant la nature et le contenu de la question

wadifa-info.com
نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/2484 - Wadifa Info - page 1/6

Question 1 (1Point) : La formation professionnelle au Maroc s'impose ?

aux entreprises publiques	
aux entreprises privées	
aux administrations et aux entreprises	
aux entreprises publiques et entreprises privées	X

Question 2 (1Point) : Dans quel ordre de grandeur se situe la taxe de la formation professionnelle?

2 à 3%	
1à2%	X
3 à4%	

Question 3 (1Point) : masse salariale correspond:

les salaires et les cotisations versées par l'employeur	
les salaires et la part salariale des cotisations	
les salaires, les charges sociales et les impôts sur salaires	X

Question4(1Point) : Les indemnités de maladie et les congés payés font-ils partie du complément de salaire?

oui	
non	X

Question 5 (1Point) : Et les primes et les avantages en nature (voiture, cantine, téléphone portable…) font-ils partie du complément de salaire?

oui	X
non	

Question 6(1Point) : Laquelle des définitions suivantes cadre bien avec la FRH ?

l'ensemble des connaissances et des techniques visant la motivation des personnels au travail	
'ensemble des connaissances et des techniques visant l'acquisition, la mobilisation et le développent des ressources humaines en vue de réaliser les objectifs de l'entreprise	X
l'ensemble des connaissances et des techniques de dialogue et de concertation entre la direction et les syndicats en vue de faire converger les intérêts du personnel et de l'entreprise	

Question 7(1Point) :Quel est le montant de la pension mensuelle versé par la CNSS aux retraités en pourcentage du salaire moyen mensuel perçu au cours des 96 derniers mois d'activité?

85%	
75%	
50%	x
95%	

Question 8 (1Point) : Et quel est le plafond de la dite pension?

4000 DH	
8000 DH	
6000 DH	X
7000 DH	

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/2484 - Wadifa Info - page 2/6

Question 9 (1Point) :A l'instar des autres caisses de retraites au Maroc, est-ce que le nombre des retraités augmente également plus que celui des cotisants à la CNSS?

oui	X
non	

Question 10 (1Point) :laquelle des affirmations suivantes soutient le courant des relations humaines

la performance de l'entreprise est tributaire de la considération de chaque salarié en tant que personne à part entière et de la prise en compte de la relation entre l'homme et son travail	X
Il n'y a pas mieux que de professionnaliser les relations de travail au lieu de valoriser inutilement les hommes	
les considérations matérielles et l'argent demeurent en définitive les meilleurs ingrédients de motivation au travail	

Question 11(1Point) :parmi les modes de recrutement suivants, lequel reste prédominant des la PME marocaine?

le recours aux cabinets de recrutement	
le recours à l'ANAPEC	
les relations personnelles et familiales	X
les candidatures spontanées	

Question 12(1Point) :Un contrat de travail peut prévoir une rémunération inférieure au SMIG ?

Faux	X
Vrai	

Question 13(1Point): Comment nomme-t-on la mort par excès de travail au Japon ?

Karoshi	X
Burn out	
Suicide	

Question 14(1Point) : Quelle est la signification des abréviations R S E ?

Reconnaissance sociale de l'entreprise	
Rémunération salariale équitable	
Responsabilité sociale de l'entreprise	X

Question 15(1Point) : Qu'est- ce que la GRH ?

L'ensemble des métiers qui permet d'encadrer le personnel d'une entreprise	
La conciliation des intérêts de l'entreprise avec les contraintes liées au personnel	
L'ensemble des politiques et pratiques ayant pour objectif d'attirer, de mobiliser et de développer les ressources humaines de l'entreprise	X

Question 16(1Point) : La GPEC consiste à

Projeter à moyen et long terme les besoins et les ressources en personnel de l'entreprise	
Gérer quantitativement, de manière anticipée les besoins et les ressources en personnel de l'entreprise	
A placer « la bonne personne à la bonne place, au bon moment »	X
Prévoir l'évolution des emplois et ajuster les besoins et ressources en personnel	X

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/2484 - Wadifa Info - page 3/6

Question 17(1Point) : Sur quoi doit reposer une politique de rémunération pour être efficace ?

Le management, la productivité, le rendement	
L'attractivité, la compétence et l'équilibre	
L'équité, la compétitivité, l'équilibre	X

Question 18(1Point) : qu'est-ce que l'équité salariale ?

A travail équivalent, salaire équivalent	X
Equité des salaires par rapport à la concurrence externe	X
Equilibre des salaires pour tout le personnel	

Question 19(1 Point) :en cas de sureffectif, l'entreprise peut procéder à :

Des promotions internes	
Des recrutements	
Des licenciements, des mutations, des mises en retraites anticipées	X

Question 20(1 Point) : Quel terme définit la contrepartie matérielle de la participation directe d'un salarié à la production d'un bien ou d'un service dans l'entreprise ?

L'échange	
La contribution	
La rémunération	**X**

Question 21(1 Point) : La GPEC signifie

La gestion prospective de l'emploi et des comportements	
La gestion prévisionnelle de l'employabilité et des capacités	
La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	X

Question 22(1 Point) :Quels sont les facteurs d'évolution de la GRH en entreprise ?

Le besoin d'adaptation de l'entreprise à son environnement	**x**
Le besoin de nouvelles compétences	
La politique de production de l'entreprise	
Les aspirations du personnel	**x**

Question 23(1 Point) : Sur quoi repose le recrutement du personnel dans l'entreprise ?

Sur la détermination de l'activité	
Sur la détermination des besoins	X
Sur la classification des emplois	

Question 24(1 Point) :L'effet Noria rend compte :

De la hausse mécanique de la masse salariale d'une année sur l'autre	
De la hausse des rémunérations due à l'augmentation des primes d'ancienneté et des qualifications	
De l'incidence sur la masse salariale des variations des rémunérations dues aux entrées-sorties du personnel	x

Question 25(1 Point) : Parmi les affirmations suivantes,cochez celle qui vous semble proche de la réalité :

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/2484 - Wadifa Info - page 4/6

Le système universitaire marocain compte aujourd'hui 25 universités	
le nombre de nouveaux demandeurs d'emploi au Maroc se situe chaque année aux environs de 150.000 personnes	
Les domaines de l'éducation, de la santé et de l'emploi au Maroc ont peu pâti du poids de l'évolution démographique	
La création de la taxe de la formation professionnelle (TF) en 1974 était destinée à assurer la formation continue des entreprises dont en partie dépend la performance de leurs RH	X

Question 26(1 Point) : Parmi les affirmations suivantes, cochez celle qui vous sembleloin de la réalité :

le travail à distance ne peut s'effectuer que depuis le domicile.	
Selon l'Ecole des Relations humaines le salarié est le « cœur » de l'entreprise, celle-ci doit savoir écouter ses attentes	
La conception stratégique des RH place le salarié au centre de l'entreprise qui doit par conséquent savoir alimenter son potentiel et enrichir sa culture	X

Question 27(1 Point) : Parmi les affirmations suivantes, cochez celle qui est proche de la réalité :

Le taux de chômage des diplômés au Maroc est aujourd'hui de 18% environ	
L'ANAPEC est une institution semi-publique d'intermédiation en emploi	
L'élargissement de l'application de la TFP depuis 1995 aux Établissements Publics à Caractère Industriel et Commercial (EPIC) et aux sociétés d'Etat a largement contribué à l'augmentation des ressources de l'OFPPT	X

Question 28(1 Point) : Parmi les affirmations suivantes, cochez celle qui vous semble proche de la réalité :

La politique protectrice adoptée dans les années soixante par le Maroc pour promouvoir une industrie nationale, avait bel et bien contribué à la montée en compétitivité de l'entreprise industrielle marocaine comme l'atteste aujourd'hui le succès foudroyant de nos produits industriels à l'exportation	
le taux d'accueil ou de scolarisation dans l'enseignement supérieur au Maroc a toujours franchi la barre de 25%	
Les notions de compétence et de guerre des talents ont fait leur apparition dans le management au cours de la décennie 90	X

Question 29(1 Point) : Parmi les affirmations suivantes,cochez celle qui vous semble proche de la réalité :

Les services sont le secteur le plus créateur d'emploi au Maroc	X
Le principe de la centralisation des décisions signifie que le modèle de GRH en usage, attribue de l'importance à la concertation, la participation et la négociation	
Le rapport population urbaine sur population totale est de 75% au Maroc en 2010	

Question 30(1 Point): Parmi les affirmations suivantes, cochez celle qui vous semble fausse :

La motivation extrinsèque signifie que l'on pratique une activité pour le plaisir et la satisfaction que l'on en retire	X
La constitution d'un puissant mouvement syndical n'est pas un des éléments structurant des pratiques de gestion des ressources humaines	
La réconciliation des salariés avec l'entreprise est apparue en tant que tendance lourde à travers le monde à partir de la fin des années 80	

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/2484 - Wadifa Info - page 5/6

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة توظيف إطار مالي ومحاسباتي - الشركة الجهوية متعددة الخدمات الرباط-سلا-القنيطرة 2026

Modèle de concours : Cadre finance et comptabilité – Société Régionale Multiservices Rabat-Salé-Kénitra (SRM-RSK) 2026 –

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/929

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me