انطلاقا من النص، وباستحضار المرجعيات القانونية والتنظيمية الخاصة بالمرفق العمومي عامة، وبقطاع التربية الوطنية على وجه الخصوص، أجب/أجيبي عن الأسئلة الاتية:

س 1	حق تقديم مشاريع القوانين مكفول لـ:
1	المعارضة البرلمانية بعد موافقة الحكومة
2	الملك
3	الحكومة
4	عموم المواطنات والمواطنين

س2	تقديم الملتمسات في مجال التشريع حق مكفول لـ:
1	النقابات الأكثر تمثيلية
2	الأحزاب السياسية غير الممثلة بالبرلمان
3	جمعيات ومنظمات المجتمع المدني
4	عموم المواطنات والمواطنين

س3	تعرض مشاريع مراسيم بقانون على أنظار:
1	مجلس النواب
2	مجلس المستشارين
3	اللجان المعنية بمجلسي البرلمان
4	مجلس الحكومة برئاسة رئيس الحكومة ثم المجلس الوزاري برئاسة الملك

س4	للحكومة أن تعارض بحث كل تعديل لمشاريعها المعروضة على البرلمان لم يسبق أن عرض على:
1	مكتب كل من مجلسي البرلمان
2	اللجنة البرلمانية المعنية بالأمر
3	اللجان البرلمانية المعارضة
4	اللجان المعنية بمجلس النواب ومجلس المستشارين في اجتماع مشترك

س5	تحدد اختصاصات مؤسسات التعليم الثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي في:
1	الأنظمة الداخلية لمؤسسات التربية والتعليم العمومي
2	الدليل الخاص بالتدبير المالي والمادي لمؤسسات التربية و التعليم العمومي
3	المرسوم الخاص باختصاصات وتنظيم وزارة التربية الوطنية
4	النظام الأساسي الخاص بمؤسسات التربية و التعليم العمومي

س6	ترتكز الإدارة الحديثة على التدبير :
1	الممركز
2	بالمشروع
3	الأحادي
4	بالوسائل

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 1/9

س7	انظم المغرب لمبادرة الشراكة من أجل الحكومة المنفتحة خلال ولاية حكومة :
1	الوزير الأول الأستاذ عبد الرحمان اليوسفي
2	الوزير الأول الأستاذ عباس الفاسي
3	رئيس الحكومة السيد عبد الاله بنكيران
4	رئيس الحكومة السيد سعد الدين العثماني

س8	تختص المحاكم الإدارية بالبت في مجموعة من القضايا باستثناء :
1	دعاوى التعويض عن الأضرار التي تسببها أعمال ونشاطات أشخاص القانون العام
2	الأضرار التي تسببها في الطريق العام مركبات أيا كان نوعها يملكها أشخاص القانون العام
3	النزاعات الناشئة عن تطبيق النصوص التشريعية والتنظيمية المتعلقة بالمعاشات
4	النزاعات المتعلقة بالوضعية الفردية للموظفين

9	تخضع أطر هيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات أثناء مزاولة مهامها للسلطة المباشرة لـ:
1	رئيس الحكومة
2	السلطة الحكومية المكلفة بالاقتصاد والمالية والإصلاح الإداري
3	رئيس الإدارة المشغلة
4	السلطة الحكومية المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة

س10	توضع مؤسسات التربية و التكوين تحت سلطة:
1	المديريات الإقليمية
2	الاكاديميات الجهوية للتربية و التكوين
3	المصالح المركزية لقطاع التربية الوطنية
4	مديرية التقويم وتنظيم الحياة المدرسية والتكوينات المشتركة بين الأكاديميات

س11	يقصد بالأرشيف جميع الوثائق التي ينتجها او يتسلمها:
1	كل شخص طبيعي أو معنوي أو هيئة عامة خلال مزاولة نشاطهم
2	كل شخص طبيعي أو هيئة عامة أو خاصة خلال مزاولة نشاطهم
3	كل شخص معنوي وكل مصلحة او هيئة عامة أو خاصة خلال مزاولة نشاطهم
4	كل شخص طبيعي أو معنوي و كل مصلحة أو هيئة عامة أو خاصة خلال مزاولة نشاطهم

س12	لا يعاقب كل منتخب ملزم بالتصريح بالممتلكات أخل بالتصريحات الواجب الإدلاء بها بمناسبة انتهاء مهامه الفعلية ب:
1	التجريد من صفة منتخب
2	المنع من الترشيح لمدة معينة
3	غرامات مالية محددة
4	عقوبة حبسية أو غرامة مالية أو هما معا

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

س19	المؤسسة التي لا تخضع لسلطة وزارة التربية الوطنية هي :
1	مركز التوجيه و التخطيط التربوي
2	مركز تكوين المفتشين
3	المدارس العليا للأساتذة
4	المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين

س20	يقوم المتصرفون في إطار اختصاصهم بـ :
1	مهام تأطير ومراقبة وتدقيق عمل موظفي الإدارة
2	تدبير الوضع الإداري والاجتماعي للموظفين الموضوعين تحت سلطتهم
3	تنظيم وتوجيه عمل الموظفين والمستخدمين الموضوعين تحت سلطتهم
4	تأطير الموظفين والأعوان الموضوعين تحت سلطتهم

س21	تفعيل مبدأ المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية مرتكز لـ:
1	تجويد مخرجات المرفق العام
2	تخليق المرفق العام
3	تحقيق الإنصاف وتكافؤ الفرص
4	تسريع وثيرة الأداء الإداري وتوازن مكونات العنصر البشري

س22	تعتبر المديريات الإقليمية للتربية والتعليم:
1	مصالح خارجية للوزارة
2	مصالح خارجية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
3	مصالح لامركزية
4	مصالح لا ممركزة لوزارة التربية الوطنية

س23	يعتبر التكوين المستمر حسب مقتضيات القانون الاطار51.17 تكوينا:
1	إلزاميا وضمن عناصر تقييم الأداء والترقي المهني
2	اختياريا لمن يرغب في الترقي وتطوير الأداء المهني
3	يستأنس به في الترقية المهنية والتأهيل لتحمل المسؤولية
4	يدرج عند الإقتضاء ضمن عناصر التقييم والأداء المهني

س24	يحدد ميثاق حسن سلوك الموظف العمومي:
1	التزامات الموظف بالعمل مع الإدارة ومقادير التعويضات التي يتلقاها
2	التزامات الموظف بضوابط العمل مع الإدارة وحسن التواصل مع المرتفقين
3	التزامات الموظف المدنية والإدارية
4	ضوابط التوفيق بين المصلحة الخاصة للموظف والمصلحة العامة للمرفق

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 3/9

س25	الجهة المكلفة بالتقييم الداخلي لمنظومة التربية والتكوين والبحث العلمي هي:
1	السلطة الحكومية المكلفة بالتربية والتعليم والتكوين والبحث العلمي
2	المجلس الأعلى للحسابات
3	المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي
4	المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي

س26	تمنح رخصة فتح مؤسسات التعليم الأولي من طرف :
1	مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
2	وزير التربية الوطنية
3	المدير الإقليمي
4	رئيس المجلس الجماعي

س27	التقييم التربوي الخارجي لمنظومة التربية والتكوين والبحث العلمي موكول إلى:
1	المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي
2	المفتشية العامة للمالية
3	المجلس الأعلى للحسابات
4	المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي

س28	تستهدف الإدارة من حماية وتأمين السر المهني:
1	حماية المصالح العامة أو الفردية
2	ضمان سرية المعاملات الإدارية
3	حماية الحياة الخاصة للمواطنات والمواطنين
4	حماية الحريات والحقوق العامة للمواطنات والمواطنين

س29	تصنف الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين باعتبارها:
1	مصلحة خارجية لوزارة التربية الوطنية
2	مؤسسة عمومية خاضعة لوصاية وزارة التربية الوطنية
3	مصلحة الدولة مسيرة بصورة مستقلة تابعة لوزارة التربية الوطنية
4	وكالة جهوية مستقلة لتدبير شؤون التربية والتكوين تحت وصاية وزارة التربية الوطنية

س30	يخول للوزير حق ممارسة السلطة الرئاسية على الموظفين التابعين لوزارته باستثناء حق:
1	تعيين الموظفين التابعين لوزارته وتحديد مهامهم واختصاصاتهم
2	نقل الموظفين التابعين لوزارته من مصلحة لأخرى حسب حاجة ومتطلبات العمل
3	متابعة وتأديب الموظفين عند ارتكاب جرائم إدارية
4	ترقية الموظفين وتحديد رواتبهم وقيمة التعويضات الممنوحة لهم

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 4/9

س31	تنحصر الرقابة الإدارية التي تقوم بها وزارة التربية الوطنية في الرقابة:
1	القبلية
2	البعدية
3	بالمواكبة
4	متعددة الأبعاد

س32	الغاية من استعمال حق الاعتراض على مشاريع القوانين هي:
1	توقيف نهائي للقوانين المعيبة
2	دعوة لتصحيح المساطر والاجراءات التشريعية
3	فسح المجال للمعارضة البرلمانية في الحد من سيطرة الأغلبية الحكومية
4	الحيلولة دون صدور قوانين مخالفة للسياسة العامة للدولة

س33	ينشر القانون بالجريدة الرسمية من تاريخ ظهير الإصدار داخل أجل:
1	شهر
2	ثلاثون يوما
3	شهران
4	ستون يوما

س34	الهدف من الدراسة الاستطلاعية هو :
1	تعيين ووصف خصائص ظاهرة معينة
2	جمع معلومات كمية ودقيقة عن المجتمع المبحوث
3	اختبار فروض سببية وتحديد أبعاد الظاهرة المدروسة
4	ملء نقص البيانات المتوفرة حول ظاهرة تتعدم أو تقل الدراسات حولها

س35	يمكن للإدارة تطبيق عقوبة أشد من تلك المقترحة من قبل المجلس التأديبي بناء على :
1	أمر قضائي صادر عن المحكمة الإدارية المختصة
2	قرار لسلطة التأديب باعتبارها سلطة رئاسية
3	توصية من المجلس الأعلى للوظيفة العمومية
4	موافقة رئيس الحكومة

س36	في حالة تفويض الإختصاص:
1	ينقل الإختصاص الأصيل للجهة المفوض لها
2	يفقد صاحب الإختصاص حق سلطة المراقبة على الجهة المفوض لها
3	يصبح المفوض له مالكا لنفس السلطات التي كان يتمتع بها المختص أصلا
4	تصبح المسؤولية مشتركة بين المفوض والمفوض إليه

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 5/9

مباراة توظيف المتصرفين من الدرجة الثانية – دورة ماي 2021
الموضوع
التخصص : العلوم القانونية الاختيار : اختيار كتابي خاص : يتعلق بمجال التخصص

س37	تختص محكمة الرباط الإدارية بالمنازعات:
1	التي تنشأ وطنيا بين المؤسسات العمومية والأغيار
2	المتعلقة بالوضعية المشتركة للأشخاص المعينين بظهير أو بمرسوم
3	الراجعة إلى المحاكم الإدارية التي تنشأ خارج دوائر اختصاص جميع المحاكم
4	التي تكون فيها الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين طرفا أصيلا

س38	تحدث المؤسسات العمومية بمقتضى:
1	مرسوم لرئيس الحكومة
2	مرسوم مشترك لوزير الاقتصاد والمالية والإصلاح الإداري والوزير الذي تتبع إليه المؤسسة
3	ظهير ملكي
4	قانون

س39	من الأطر غير المنتمية إلى هيئة الأطر المشتركة بين الوزارات:
1	الإعلاميانيون
2	المديرون
3	المحررون
4	المهندسون

س40	تصنف الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين في خانة المؤسسات العمومية:
1	الإدارية
2	الاجتماعية
3	الاقتصادية
4	المهنية

س41	تنتهي خدمة الموظف العمومي ب:
1	الإقالة أو الإستقالة المقبولة بصفة قانونية
2	الطرد مع حق توقيف حق التقاعد
3	الإعفاء
4	حكم قضائي يقضي بالفصل وفقدان الأهلية لممارسة الوظيفة العمومية

س42	يدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين:
1	مجلس تدبير
2	جمع عام
3	مدير الأكاديمية
4	مجلس إداري

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 6/9

س43	تختص بحق تأديب المتصرفين :
1	المجلس التأديبي
2	اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء
3	السلطة التي لها حق التسمية
4	السلطة الحكومية المكلفة بالوظيفة العمومية والإصلاح الإداري

س44	حق تقديم الشكايات والتظلمات لدى مؤسسة الوسيط مكفول فقط لـ :
1	الأشخاص الذاتيين والإعتباريين المغاربة أو الأجانب
2	الأشخاص الذاتيين المغاربة أو الأجانب
3	الأشخاص الذاتيين والاعتباريين المغاربة
4	المواطنات والمواطنين المغاربة

س45	حدد القانون المتعلق بتبسيط الإجراءات الإدارية للإدارات أجل:
1	أربع سنوات لرقمنة المساطر والإجراءات المتعلقة بمعالجة وتسليم القرارات الإدارية
2	خمس سنوات لرقمنة المساطر والإجراءات المتعلقة بمعالجة وتسليم القرارات الإدارية
3	ستة سنوات لرقمنة المساطر والإجراءات المتعلقة بمعالجة وتسليم القرارات الإدارية
4	عشر سنوات لرقمنة المساطر والإجراءات المتعلقة بمعالجة وتسليم القرارات الإدارية

س46	الهيئة التالي لا تخضع للنظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية، هيئة:
1	الأساتذة الباحثين
2	التأطير والمراقبة التربوية
3	التوجيه والتخطيط التربوي
4	التدبير التربوي والإداري

س47	الفرضيات العلمية:
1	حقائق مستخلصة من بحث علمي
2	استنتاجات مختبرة وممتحنة
3	نظرة متناقضة وغير منسجمة لظاهرة اجتماعية معينة
4	إجابات مؤقتة وغير نهائية لأسئلة البحث

س48	الأعمال التي يمكن الطعن فيها أمام القضاء الإداري:
1	الأعمال التحضيرية
2	النصوص القانونية
3	رسالة تعيين موظف
4	المراجع والدوريات والمناشر التفسيرية

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو

Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 7/9

س49	التزام الموظف باحترام واجب الطاعة، يعني :
1	تنفيذ الموظف للقانون والالتزام بأحكامه ومقتضياته خدمة للمصلحة العامة
2	الإمتثال للأوامر والتوجيهات والتعليمات الشرعية والمشروعة للرؤساء
3	احترام الدستورية ومراعاة التدرج تحقيقا للمصلحة العليا للمجتمع
4	الإنضباط والإلتزام بالقوانين والنظم واحترام توجهات السياسات العمومية

س50	تحال مقترحات القوانين التي يعدها أعضاء مجلس النواب على الحكومة :
1	عشرة أيام قبل إحالتها على اللجان الدائمة المختصة
2	عشرون يوما قبل إحالتها على اللجان الدائمة المختصة
3	ثلاثون يوما قبل إحالتها على اللجان الدائمة المختصة
4	أربعون يوما قبل إحالتها على اللجان الدائمة المختصة

س51	تحدد تراتبية القواعد القانونية، كالتالي:
1	الدستور، القوانين التنظيمية ،القوانين، المراسيم، القرارات الوزارية
2	الدستور، القوانين التنظيمية ،القوانين، المراسيم، المناشر الوزارية، القرارات الوزارية
3	الدستور، القوانين التنظيمية ،القوانين، المراسيم، الدوريات الوزارية، القرارات الوزارية
4	الدستور، القوانين التنظيمية، القوانين، المراسيم، القرارات الوزارية، المذكرات الوزارية

س52	يقصد بالمختصر « GAR » في مقاربات التدبير الحديث، التدبير:
1	الداعم للموارد
2	المرتكز على النتائج
3	المطبق على الموارد
4	المدعم بالموارد

س53	في المجال الإداري يمكن الطعن فقط في القرارات:
1	الفردية والجماعية
2	التنظيمية
3	الفردية والتنظيمية
4	القطعية

س54	يقصد بالأرشفة الإدارية حصريا:
1	الإحتفاظ بالوثائق بعد انتهاء مدة صلاحيتها
2	تدبير الوثائق من تاريخ إحداثها إلى حين تصنيفها النهائي
3	جرد وتسجيل الوثائق كيفما كان نوعها
4	جرد وتسجيل الوثائق ذات الطابع الإداري

Scanné avec CamScanner

wadifa-info.com نماذج المباريات من موقع وظيفة إنفو
Source: www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1581 - Wadifa Info - page 8/9

Wadifa Info

www.wadifa-info.com

Le sujet suivant à préparer — **النموذج التالي للتحضير**

نموذج مباراة التعليم - مسلك تأهيل أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي والتأهيلي، تخصص اللغة العربية -

Modèle : Concours de l'enseignement – qualification des professeurs du secondaire – spécialité langue arabe –

www.wadifa-info.com/fr/modele-concours/1319

Chaîne WhatsApp — **قناة واتساب**

المباريات الجديدة والنتائج كل يوم

Nouveaux concours et résultats chaque jour

www.wadifa-info.com/wa

Chaîne YouTube — **قناة يوتيوب**

امتحانات تجريبية بالتصحيح، بالدارجة

Examens blancs corrigés, expliqués en darija

youtube.com/@wadifainfo

Envoyer à un ami — **أرسل النموذج لصديق**

شارك هذا النموذج على واتساب مع من يحضّر معك

Partagez ce sujet sur WhatsApp

wa.me