

Les femmes dans la fonction publique marocaine

Wadifa Info — rapport de données · publié le 10 octobre 2026 · <https://www.wadifa-info.com/etudes/femmes-fonction-publique> · licence CC BY 4.0

Résumé. Les femmes représentent 35,8 % des 576 062 fonctionnaires civils marocains en 2025 selon le Rapport RH du PLF 2026. Leur accès aux responsabilités reste plus faible : 16,6 % des nominations de directeurs entre 2015 et 2025, et 23 % des postes de responsabilité dans la santé, où elles sont pourtant 66 % des effectifs.

35,8 % des fonctionnaires sont des femmes

- La fonction publique compte **576 062 fonctionnaires civils** en 2025, avec un **taux de féminisation de 35,8 %** seulement selon le Rapport sur les ressources humaines du PLF 2026, qui le juge « significativement faible » par rapport aux hommes.
- Ce taux couvre tout le personnel civil de l'État, y compris des secteurs très masculins (Intérieur, Sécurité, pénitentiaire). Dans certains ministères, les femmes sont majoritaires (Santé : 66 %).

Femmes et postes de responsabilité, ministère par ministère

Tableau tiré du Rapport sur le budget axé sur les résultats tenant compte de l'aspect genre 2026 (version simplifiée), tel que déclaré par chaque département :

Département ou institution	Part des femmes	Femmes aux <u>postes de responsabilité</u>
Santé et Protection sociale	66 %	23 %
Développement durable	53 %	41 %
Justice	50 %	18 %
Solidarité, Insertion sociale et Famille	49 %	36 %
Réforme de l'Administration	49 %	34 %
Jeunesse	48,7 %	24,7 %
Haut-Commissariat au Plan	48 %	44 %
Éducation nationale et Préscolaire	48 %	20 %
Aménagement du territoire, Urbanisme, Habitat	46,86 %	39,73 %
Formation professionnelle	45,8 %	41 %
Communication	45,1 %	51,9 % / 36 % administration centrale / régions
Conseil économique, social et environnemental	45 %	50 %
Artisanat et Économie sociale et solidaire	44 %	24 %
<u>Délégation interministérielle aux Droits de l'Homme</u>	43,8 %	34,8 %
Affaires étrangères et Coopération africaine	43 %	40 %
Économie et Finances	42 %	28 %
Industrie et Commerce	42 %	29 %
Inclusion économique, Petite entreprise, Emploi et Compétences	41,58 %	25,42 %
Agriculture, Développement rural, Eaux et Forêts	40 %	33 %
Transport et Logistique	38,5 %	37 % / 15 % niveau central / territorial
Enseignement supérieur, Recherche et Innovation	37,3 %	32,2 %
Habous et Affaires islamiques	36 %	39,3 % الإدارة المركزية
Eau	30 %	24 %
Administration pénitentiaire et Réinsertion	13,3 %	7,2 %

- **Le plus grand écart est dans la santé** : 66 % de femmes, mais 23 % seulement des postes de responsabilité. Éducation nationale : 48 % contre 20 % ; Justice : 50 % contre 18 %.
- **Proches de la parité aux postes de responsabilité** : Communication (51,9 % en administration centrale), CESE (50 %) et HCP (44 %).

Enseignement supérieur : 37,3 % des effectifs du ministère (35 % des enseignants-chercheurs, 45 % du personnel administratif) ; taux de responsabilité arrêté fin juillet 2025. L'année de référence peut varier selon le département.

Nominations aux emplois supérieurs

Le Conseil de gouvernement a approuvé **1 422 nominations** aux emplois supérieurs de 2015 à la fin du 1er semestre 2025 (79 % de directeurs, 11 % de doyens de faculté). Part des femmes :

- **21,8 %** des nominations d'inspecteurs généraux ;
- **16,6 %** des nominations de directeurs ;
- **15,5 %** des nominations de secrétaires généraux.

Le rapport conclut que l'accès des femmes aux postes de responsabilité « continue de s'améliorer » mais « reste encore insuffisant ».

Concours : l'exemple du concours unifié handicap

Au concours unifié de recrutement des personnes en situation de handicap, le taux de réussite des femmes est passé de **18 % en 2018 à 33 % en 2024** (1 246 lauréats en cinq éditions). Détails : [guide handicap et emploi public](#).

Les conditions des concours publics sont les mêmes pour les femmes et les hommes, sauf certains corps aux exigences physiques particulières. Voir aussi [qui recrute dans la fonction publique](#) et [emploi des femmes au Maroc](#).

Où est passé l'Observatoire genre de la fonction publique ?

Le site de l'Observatoire de l'approche genre dans la fonction publique (ogfp.ma) n'est plus accessible (vérifié le 10 octobre 2026), alors que de nombreux sites y renvoient encore. Les chiffres officiels les plus récents sur les femmes dans la fonction publique sont publiés chaque année dans deux rapports joints au projet de loi de finances : le rapport sur les ressources humaines et le rapport budget genre, sources de cette page.

Sources

- [Synthèse du Rapport sur les ressources humaines, PLF 2026](#) (finances.gov.ma).
- [Rapport Budget Genre simplifié 2026](#) (DEPF, §2.2.5).

Réutilisation libre avec citation de la source (CC BY 4.0).

Citation : « Femmes dans la fonction publique au Maroc : chiffres officiels 2026 » Wadifa Info, d'après les rapports de la loi de finances 2026, 2026 – <https://www.wadifa-info.com/fr/femmes-fonction-publique-maroc>

Données téléchargeables (CSV) avec DOI : [10.5281/zenodo.23241447](https://doi.org/10.5281/zenodo.23241447) · [infographies à partager](#)

Citer ce rapport

Wadifa Info. (2026). Les femmes dans la fonction publique marocaine [Rapport]. <https://www.wadifa-info.com/etudes/femmes-fonction-publique>

Version en ligne et données : <https://www.wadifa-info.com/etudes/femmes-fonction-publique> · version arabe : [النساء في الوظيفة العمومية المغربية](#)