المملكة المغربيـــة
وزارة الداخليـــــة
جهة الدار البيضاء-سطات
عمالة إقليم سيدي بنور
دائرة سيدي بنور
قيادة امطل -الجابرية
الجماعة الترابية امطل

المملكة المغربية - وزارة الداخلية
الجماعة الترابية امطل
إقليم سيدي بنور

4 - نونبر 2026

قرار رقم 73 بتاريخ .....

القاضي بتنظيم مباراة لتوظيف أربع (04) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم (09) و تقني واحد (01) من الدرجة الرابعة السلم (08)

إن رئيس الجماعة الترابية امطل،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل(07 يوليوز2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377، الموافق ل 24 فبراير 1958، بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387(22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل25 نونبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
-بناء على المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-02-349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423(7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض الأسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المأوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- بناء على المرسوم رقم :2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 (02 دجنبر2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الأولى 1433ه(30 أبريل 2012)، المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف درجات وأطر الإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 ه (23 نونبر2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- و بناء على دوريات وزير الداخلية عدد 6931-Dبتاريخ 09 غشت 2019 و7862-D بتاريخ 18 شتنبر2019 و6167-D بتاريخ 03 دجنبر2020 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.
- و بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم 1/134 DDCTD بتاريخ 20 اكتوبر 2026.

يقرر مايلي :

المادة الأولى : تنظم جماعة امطل مباراة لتوظيف أربع (04) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم (09) و تقني واحد (01) من الدرجة الرابعة السلم 08، و ذلك يوم الأحد 03 يناير2027 على الساعة التاسعة صباحا بإعدادية النصر الكائنة بمركز امطل إقليم سيدي بنور ويحدد عدد المناصب المتبارى عليها وفق الجدول المشار إليه أسفله :

التخصصات المطلوبة	عدد المناصب المتبارى بشأنها
*تقني متخصص في الهندسة المدنية أو الأشغال الكبرى أو الأشغال العمومية ،السلم (09)	02
تقني متخصص في تقنيات التنمية في المعلوميات أو تقنيات الشبكات المعلوماتية،السلم (09)	02
تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C أو D أو هما معا) ،السلم (08)	01

المادة الثانية: شروط الترشيح:

تفتح مباراة التوظيف المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر عند تاريخ إجراء المباراة ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة الحاصلين على دبلوم تقني متخصص بالنسبة لتقني من الدرجة الثالثة و دبلوم تقني بالنسبة لتقني من الدرجة الرابعة المسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام للتكوين المهني،أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسب الدرجة و التخصص تخصص 25%منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7%لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق المسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 ه الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثالثة: تبعا لمقتضيات قرار وزير الداخلية السالف الذكر، تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مدتهما ومعاملاتهما وفقا للجدول التالي :

الدرجات المتبارى بشأنها	الاختبارات	المدة	المعامل
* تقني من الدرجة الثالثة السلم (09) و تقني من الدرجة الرابعة السلم (08)	اختبار كتابي: موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (3) ساعات	4
	اختبار الشفوي أو تطبيقي أو هما معا: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح وعنوانه وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.
2- نسخة من الشهادة أو الدبلوم كما هو مبين بالجدول أعلاه، أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات الجاري بها العمل مصحوبا بنسخة من قرار المعادلة.
3 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
4 - السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة.
5 - نسخة من رخصة السياقة من نوع C أو D أو هما معا بالنسبة للتقنيين في تخصص ميكانيك السيارات.
6 - ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.
7 - ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.
8 - شهادة التسجيل في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
9- نسخة من الشهادة التي تتبث صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الوضعية)

المادة الخامسة :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط لجماعة امطل أو ترسل عبر البريد إلى العنوان التالي: جماعة امطل، قيادة امطل إقليم سيدي بنور ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في 11 دجنبر 2026 قبل الساعة الرابعة ونصف بعد الزوال وهو اخراجل لقبول الترشيحات .

- سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة ، وتاريخ ومكان إجرائها وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma

- ويرسل تحت إشراف السيد عامل الإقليم من اجل النشر على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma

ملحوظة هامة : 1- يوضع ملف الترشيح داخل ظرف كبير الحجم يحمل الاسم الكامل للمترشح و المنصب موضوع الترشيح.
2- لن يؤخذ بعين الاعتبار كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر .

امطـل في:.....4 - نونبر..2026.

الرئيـــــس

Le Président : الرئيس
عبد المجيد مؤدب
Abdelmajid MOUADDAB

المملكة المغربية

وزارة الداخلية

جهة الدار البيضاء-سطات

عمالة إقليم سيدي بنور

دائرة سيدي بنور

قيادة الجابرية-امطل

الجماعة الترابية امطل

إعلان عن تنظيم مباراة لتوظيف اربع (04) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم (09) و تقني واحد (01) من الدرجة الرابعة السلم 08

يعلن رئيس جماعة امطل عن تنظيم مباراة لتوظيف اربع(04) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم (09) وتقني واحد (01) من الدرجة الرابعة السلم 08 يوم الأحد 03 يناير 2027 بإعدادية النصر بمركز امطل على الساعة التاسعة صباحا وفق الجدول المشار إليه أسفله :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب المتباري بشأنها
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص في التخصصات المطلوبة و المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012.	*تقني متخصص في الهندسة المدنية أوالأشغال الكبرى أو الأشغال العمومية .	02
		تقني متخصص في تقنيات التنمية في المعلوميات أو تقنيات الشبكات المعلوماتية	02
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني في التخصص المطلوب والمسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012.	تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفرعلى رخصة السياقة من نوع C أو D أوهما معا)	01

* شروط الترشيح :

تفتح مباراة التوظيف المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر عند تاريخ إجراء المباراة ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة الحاصلين على دبلوم تقني متخصص بالنسبة لتقني من الدرجة الثالثة و دبلوم تقني بالنسبة لتقني من الدرجة الرابعة المسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام للتكوين المهني،أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسب الدرجة و التخصص، تخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة .

* ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

1- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح(ة) وعنوانه وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.

2 – نسخة من الشهادة أو الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة.

3 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

4- السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة.

5 – نسخة من رخصة السياقة من نوع C أو D اوهما معا بالنسبة للتقنيين في تخصص ميكانيك السيارات .

6 - ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.

7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.

8- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة(بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).

9- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أومكفول الأمة أو عسكري قديم أومحارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)

علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

* تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا وتحدد مدتهما ومعاملاتهما وفقا للجدول التالي :

الدرجات المتبارى بشأنها	الاختبارات	المدة	المعامل
* تقني من الدرجة الثالثة السلم (09) وتقني من الدرجة الرابعة السلم (08)	اختبار كتابي :موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث(03) ساعات	4
	اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و45 دقيقة	3

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0و20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي المترشحون الحاصلون على نقطة عددية لا تقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي تحصر لجنة المباراة المترشحين الناجحين في حدود المناصب المتبارى بشأنها، مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من20 ، وكذا لائحة الانتظار.

تودع ملفات الترشيحات بمكتب الضبط لجماعة امطل أوترسل عبر البريد إلى العنوان التالي: جماعة امطل، قيادة امطل إقليم سيدي بنوروذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية مقابل وصل بالاستلام ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في 11 دجنبر 2026 و هو آخر اجل لقبول الترشيحات (ويعتد بتاريخ ختم مصالح البريد).

– سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة ، وتاريخ ومكان إجرائها وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma كما سيتم تعميما بكل الوسائل المتاحة ويعلق بمقر الجماعة،وبعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز جميع الاختبارات.

ملحوظة:

- لن يؤخذ بعين الاعتبار كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر.

امطـل في:..... 4 - نونبر 2026

الرئيـــس

Le Président : الرئيس
عبد المجيد مؤدب
Abdelmajid MOUADDAB