المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم بولمان
دائرة بولمان
قيادة گيگو
الجماعة الترابية گيگو

قـــــرار رقم: 64 بتاريخ : 2026/11/04

يقضي بإجراء مباراة للتوظيف في درجة تقني الدرجة الرابعة(السلم8)

إن رئيس المجلس الجماعي لگيگو

- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم :1.58.008 بتاريخ 04 شعبان 1377(24فبراير1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015)بتنفيذ القانون رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060الصادر في 7دي الحجة 1377(25يونيو1958)بشان زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- ✓ بناء على مقتضيات المرسوم الملكي رقم :401.67 الصادر بتاريخ 13ربيع الأول 1387(22يونيو1967)بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاص بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارة العمومية كما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.77.738الصادر بتاريخ 13شوال 1397(27شتنبر1977)بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- ✓ بنلء على المرسوم رقم :2.01.96الصادر بتاريخ 29ربيع الاول 1422(02يونيو2001)بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين كما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.01.94الصادر في 29ربيع الاول 1422(22يونيو2001)بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.02.349 الصادر في 27جمادى الاولى1423(7غشت2002)بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.05.72الصادر في 29شوال1426(02دجنبر2005)بشان النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.11.621الصادر في 28ديالحجة1432(25نونبر2011)بتحديد شروط و وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم:2.12.90الصادر في 08جمادى الثانية1433(30ابريل2012)المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
- ✓ بناء على مرسوم رقم:2.64.389 بتاريخ 10ربيع الثاني 1384(19غشت1964)بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- ✓ بناء على قرار الوزير الاول رقم :3.130.00الصادر في 07ربيع الثاني1421(10يوليوز2000)بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهده المناصب بادارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية عدد 24.1168 بتاريخ 27شوال1445(6ماي2024)بتحديد شروط و اجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- ✓ بناء على منشور رئيس الحكومة رقم :2012/14 بتاريخ 28رجب 1433(19يونيو2012)حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم :**D-6931**بتاريخ:09غشت2019المتعلق بتنظيم مباريات التوظيف.
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد:**D-7862**بتاريخ:18شتنبر2019حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للاطر التقنية المتخصصة.
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم:**D6167** بتاريخ 03 دجنبر 2020 المتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف.
- ✓ بناء على منشور وزير الداخلية رقم 96/16 بتاريخ 25يونيو2024 المتعلق بشروط و اجراءات مباريات التوظيف بالجماعات الترابية..

يقـرر ما يلـي :

المادة الاولى:

تنظم جماعة گيگو يوم : **الاحد 27 دجنبر 2026** ابتداء من الساعة التاسعة صباحا، في المكان المحدد باستدعاء المرشحين المقبولين لاجتياز مباراة التوظيف ، لتوظيف ثمانية (8) تقنيين من الدرجة الرابعة (السلم 8)، ويخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة الشخص المعاق .

المادة الثانية:

تحدد المناصب الشاغرة بشأنها و التخصصات و الدبلومات و الشواهد المطلوبة وفق المعطيات المبينة بالجدول التالي:

الدرجة	الشواهد المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني الدرجة الرابعة السلم 8	دبلوم تقني المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325بتاريخ 09يناير1987:بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30ابريل2012)	-الهندسة المدنية -الاشغال العمومية	02
		-الأنظمة المعلوماتية -التنمية المعلوماتية -الشبكة المعلوماتية	06

المادة الثالثة:

تفتح مباراة التوظيف المذكورة في وجه المترشحين والمترشحات المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المترشح من جنسية مغربية،
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند تاريخ إجراء المباراة ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة،
- أن يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات و التخصصات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه،
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية، و مستوفي لشروط القدرة البدنية التي يتطلبها القيام بالوظيفة

المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف موجه إلى السيد رئيس الجماعة ، يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه ورقم بريده الالكتروني و المنصب و التخصص الذي تم اختياره للترشح .

2- نسخة من الشهادة او الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة .طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.

3 - السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة فتوغرافية حديثة،رقم الهاتف،عنوانه و بريده الالكتروني.

4 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

5- ظرفان متنبران يحملان اسم و عنوان المترشح .

6- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين .

7-نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم او محارب قديم(بالنسبة للمتوفرين على هده الصفة)

8-شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)

الوثائق المذكورة أعلاه لا يجب أن يتجاوز تاريخها 3 أشهر . بالإضافة إلى أن المترشح الناجح بصفة نهائية في هذه المباراة ملزم بإتمام ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية .

ولا يعتد بشهادة النجاح و لن يقبل اي دبلوم او شهادة غير الدرجة و التخصص المطلوبين

المادة الخامسة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة گيگومقابل وصل خلال أوقات العمل الإدارية العاديـــــة، أو ترسل عن طريق البريد المضمون الى العنوان التالي:رئيس جماعة گيگو قيادة گيگو دائرة بولمان عمالة إقليم بولمان ،الرمز البريدي33053 ويحدد آخر أجل لإيداع الترشيحات فـــي يـــــــــوم : **الاثنين 30 نونبر 2026** على الساعة الرابعة والنصف مساء و يعتد بتاريخ تاشيرة ختم مصالح البريد على الظرف.

كل ملف للترشيح يرد بعد انتهاء الأجال المحددة أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه، أو غير مستوف للشروط المطلوبة؛ لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وفي حالة ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على شرط من الشروط المطلوبة فسيتم تعويضه بالترتيب و حسب الاستحقاق بمرشح أخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هده الشروط.

المادة السادسة:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي تحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي :

الاختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة(QCM)تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (3)ساعات	4
الاختبار الشفوي او التطبيقي او هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة)مواضيع و قضايا مختلفة،او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب،او هما معا،بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 و تعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20.
- يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي او التطبيقي او هما معا.المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20.
- تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها، و لائحة الانتظار،مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10على 20 دون الحصول على نقطة اقصائية و كدا لائحة الانتظار.

المادة السابعة:

سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة ، تاريخ ، مكان إجرائها و إعلان النتائج النهائية بما فيها لائحة الانتظار على موقع التشغيل العمومي **www.emploi-public.ma**، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية : **www .collectivites- territoriales.gov.ma–** و تعلق بمقر الجماعة.

ويعتبر نشر هده اللوائح بمثابة استدعاء للمترشحين المقبولين لاجتياز هده المباراة كما يمكن استدعاؤهم بكل الوسائل المتاحة.

حرر بگيگو في :...**2026/11/04**.....

الرئيـــــس

رئيس جماعة گيگو

حدو اعزيـز